

BALANÇO SOCIAL 2021



Índice de gráficos	página 2
Introdução	página 3
1. CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS	página 4
1.1. Evolução do efetivo entre 2020 e 2021	
1.2. Distribuição do efetivo por carreira, género e vínculo	
1.3. Distribuição do efetivo por estrutura etária e antiguidade	
1.4. Distribuição do efetivo por habilitações literárias	
1.5. Trabalhadores sindicalizados	
2. MOVIMENTAÇÃO ANUAL	página 11
2.1. Admissões e regressos	
2.2. Saídas	
3. ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO	página 13
3.1. Prestação de trabalho extraordinário e suplementar	
4. ABSENTISMO	página 14
4.1. Dias de ausência	
5. ENCARGOS	página 17
5.1. Encargos com pessoal durante o ano e evolução 2020/2021	
6. FORMAÇÃO	página 20
6.1. Atividade da formação profissional (evolução 2020/2021)	
7. SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO	página 22
7.1. Encargos com prevenção de doenças e acidentes profissionais (evolução 2020/2021)	
7.2. Atividade de medicina no trabalho e encargos associados (evolução 2020/2021)	
7.3. Casos de incapacidade declarados relativamente a trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (evolução 2020/2021)	
7.4. Acidentes de trabalho (evolução 2020/2021)	
8. DISCIPLINA	página 27
9. CONCLUSÕES	página 28
ANEXOS	página 30
Indicadores sociais	página 31
Dashboard Balanço Social	página 37
Total de Quadros Balanço Social 2021 – SIIAL	página 39

Índice de Gráficos

1. Evolução do total de trabalhadores (2020/2021)	página 4
2. Evolução do total de trabalhadores por carreira (2020/2021)	página 5
3. Distribuição dos trabalhadores por carreira (2021)	página 6
4. Distribuição dos trabalhadores por género (2021)	página 6
5. Distribuição dos trabalhadores por vínculo (2021)	página 7
6. Distribuição dos trabalhadores por carreira e género (2021)	página 8
7. Distribuição dos trabalhadores por faixa etária (2021)	página 9
8. Distribuição dos trabalhadores por antiguidade (2021)	página 9
9. Distribuição dos trabalhadores por habilitações literárias (2021)	página 10
10. Evolução do número de trabalhadores sindicalizados (2020/2021)	página 10
11. Admissões por motivo (2021)	página 11
12. Admissões por carreira e género (2021)	página 11
13. Saídas por motivo (2021)	página 12
14. Saídas por carreira e género (2021)	página 13
15. Evolução do número total de horas efetuadas por trabalho suplementar (2020/2021)	página 13
16. Evolução do número de horas efetuadas por tipo de trabalho suplementar (2020/2021)	página 14
17. Absentismo por motivo (2021)	página 15
18. Evolução da taxa de absentismo por género (2020/2021)	página 16
19. Evolução da taxa de absentismo por carreira (2021)	página 16
20. Encargos com pessoal durante o ano (2021)	página 17
21. Encargos anuais com pessoal (2020/2021)	página 17
22. Encargos anuais com prestações sociais (2021)	página 18
23. Encargos anuais com suplementos remuneratórios (2021)	página 19
24. Evolução do número de horas de formação frequentadas (2020/2021)	página 20
25. Evolução do número de participantes em ações de formação por cargo/carreira (2020/2021)	página 21
26. Despesas anuais com formação interna e externa (2021).....	página 21
27. Despesas anuais com formação profissional (2020/2021).....	página 22
28. Evolução de encargos com a prevenção de doenças e acidentes profissionais (2020/2021)	página 22
29. Evolução de encargos associados à atividade de medicina no trabalho (2020/2021)	página 23
30. Evolução atividade de medicina no trabalho (2020/2021)	página 23
31. Evolução do número de acidentes de trabalho “ <i>in itinere</i> ” (2020/2021)	página 25
32. Evolução do número de dias não trabalhados com acidentes “ <i>in itinere</i> ” (2020/2021)	página 25
33. Evolução do número de acidentes no local de trabalho (2020/2021).....	página 26
34. Evolução do número de dias não trabalhados com acidentes no local de trabalho (2020/2021)	página 26
35. Processos disciplinares e de inquérito (2021).....	página 27

Introdução

O Balanço Social constitui um importante instrumento de planeamento e suporte à tomada de decisão em matéria de recursos humanos. Trata-se de um documento único, onde, de forma sistematizada, e através da interpretação de dados referentes a um período específico, se pode caracterizar a atividade de uma organização e o seu efetivo. Pela sua característica anual, reflete uma realidade passada, mas pode, igualmente, constituir um ponto de partida para novas estratégias de Recursos Humanos.

Com a elaboração deste documento, cumpre-se o previsto no DL n.º 190/96, de 9 de outubro, tendo como data de referência o dia 31 de dezembro de 2021. Pretende-se, de forma simples, clara e objetiva, apresentar uma análise de algumas das áreas que consideramos ilustrativas daquela que foi a atividade de recursos humanos durante o ano de 2021.

A DGAL – Direcção-Geral das Autarquias Locais, através do seu Sistema Integrado de Informação das Autarquias Locais (SIIAL), disponibiliza de forma online, um conjunto de 35 quadros que devem e são preenchidos para a concretização do Balanço Social. Para este efeito, são cumpridas as orientações estipuladas por esta entidade, considerando-se, para efeitos de preenchimento, o total de população efetiva em funções a 31 de dezembro, com exceção dos que se encontram ausentes temporariamente por motivos com duração superior a 6 meses (situações de licença sem remuneração, doença ou acidente de trabalho, mobilidade na categoria, e outros), e os eleitos locais.

Neste documento, analisaremos alguns desses quadros, de forma a apresentar uma análise global e em comparação com o biénio 2020-2021. O conjunto completo de 35 quadros, habitualmente submetidos on-line através do SIIAL, será apresentado em anexo.

Serão abordados indicadores relacionados com o efetivo do município de Almada, como por exemplo, a sua distribuição por carreira, por género e faixa etária, assim como indicadores relacionados com índices de tecnicidade e envelhecimento, antiguidade e absentismo. Áreas como a formação profissional, os encargos com o pessoal, a atividade relacionada com a saúde e segurança no trabalho, assim como a disciplina, também serão desenvolvidas.

1. CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

A 31 de Dezembro de 2021, o número de trabalhadores em exercício de funções na Câmara Municipal de Almada (CMA), totalizava os 1773. Para o apuramento deste total, foram consideradas as orientações de preenchimento divulgadas pela Direção Geral das Autarquias Locais (DGAL), excluindo-se deste universo os que à data, se encontram ausentes temporariamente por motivos com duração superior a 6 meses (situações de licença sem remuneração, doença ou acidente de trabalho, mobilidade na categoria, e outros), e os eleitos locais.

1.1. EVOLUÇÃO DO EFETIVO ENTRE 2020 E 2021

No gráfico que se apresenta, é visível o aumento do número total de trabalhadores entre 2020 e 2021, observando-se um aumento substancial de 25 trabalhadores, **o equivalente a uma percentagem de crescimento na ordem dos 1%**.

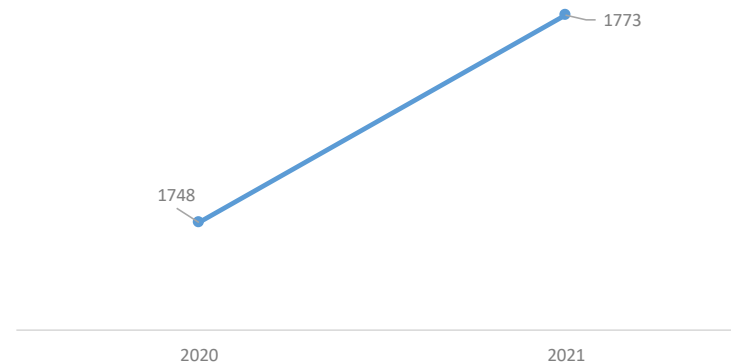


Gráfico 1 – Evolução total de trabalhadores (2020/2021)

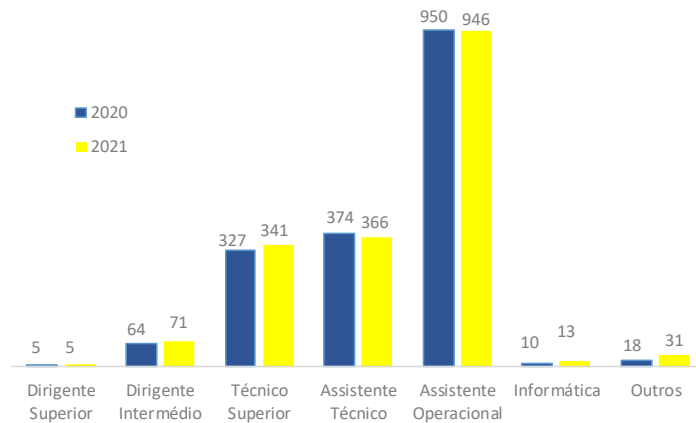


Gráfico 2 – Evolução total de trabalhadores por carreira (2020/2021)

De forma mais detalhada, apresentamos a evolução do efetivo no biénio em análise, de acordo com os totais por carreira.

A carreira de Técnico Superior (TS) é uma das que evidencia um aumento mais significativo, apresentando no final do biénio 2020/2021, **mais 14 trabalhadores**, seguindo-se o grupo “Outros*”, com mais 13. O total de Dirigentes Intermédios apresenta também um crescimento relativamente a 2020.

A carreira de Assistente Técnico, é que apresenta uma maior descida, com menos 8 trabalhadores, enquanto que o total de Assistentes Operacionais, mantém-se quase inalterado, com apenas menos 4 trabalhadores.

***Nota:**

De acordo com as instruções de preenchimento do Balanço Social (BS) emanadas pela DGAL – Direção Geral das Autarquias Locais, quer a carreira de Fiscal Municipal (FM) existente no Mapa de Pessoal deste município, num total de 21 trabalhadores, quer o pessoal afeto aos Gabinetes de Apoio Pessoal (GAP) terminologia utilizada pela DGAL para identificar nomeadamente, Chefe de Gabinete, Adjuntos e Secretários da Presidência e Vereação, que totaliza 10 trabalhadores, encontram-se ambos integrados no grupo “Outros”.

A carreira de Fiscal Municipal aumentou o seu total relativamente 2020, com a integração de 15 trabalhadores, resultado do procedimento concursal desenvolvido para o preenchimento de 15 postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira especial de Fiscalização, categoria de Fiscal Municipal, o que motivou este crescimento entre 2020 e 2021.

1.2. DISTRIBUIÇÃO DO EFETIVO POR CARREIRA, GÉNERO E VÍNCULO

Os gráficos seguintes caracterizam a distribuição dos trabalhadores por carreira e género em termos percentuais, tendo como referência a data de 31 de dezembro de 2021.

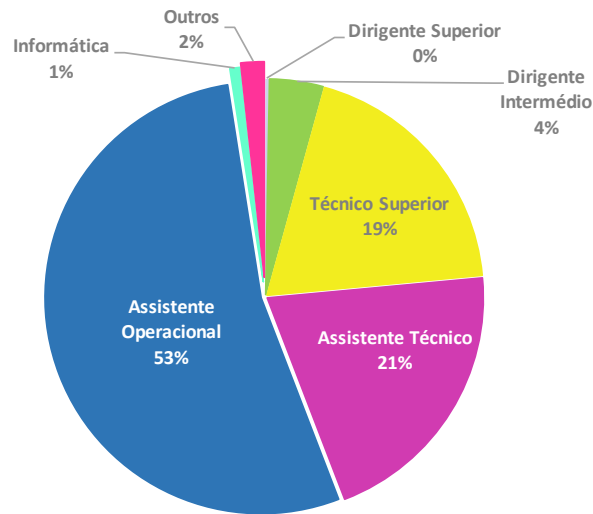


Gráfico 3 – Distribuição dos trabalhadores por carreira (2021)

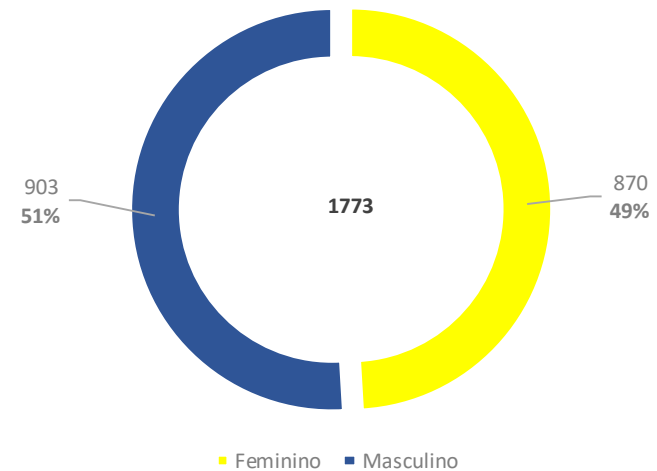


Gráfico 4 – Distribuição dos trabalhadores por género (2021)

No que respeita à distribuição dos trabalhadores por carreira, o que se destaca é a **percentagem da carreira de Assistente Operacional com 53%**, representando mais de metade do total dos trabalhadores da CMA a 31 de dezembro de 2021, a que correspondem 946 trabalhadores. De seguida, temos as carreiras de Assistente Técnico com 21% e Técnico Superior com 19%, respetivamente com 366 e 341 trabalhadores.

Quanto ao género, o universo de trabalhadores da CMA está equilibrado, apenas com uma ligeira diferença de 2%, com o **grupo do sexo masculino a apresentar uma percentagem um pouco superior ao sexo feminino**, nomeadamente 903 homens para 870 mulheres.

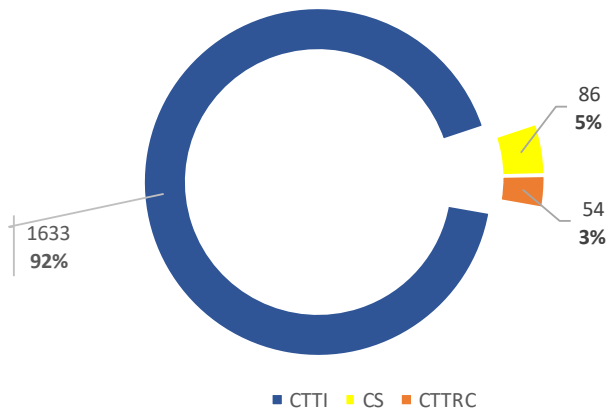


Gráfico 5 – Distribuição dos trabalhadores por vínculo (2021)

Quanto à sua relação jurídico funcional, a 31 de dezembro de 2021, **92% dos trabalhadores exercia as suas funções em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado.**

Relativamente ao n.º de trabalhadores em Contrato de Trabalho a Termo Certo (CTTRC), apresenta-se um total de 54 de trabalhadores (mais 3 que em 2020), referente ao conjunto de Assistentes Operacionais contratados ao abrigo do Acordo de Colaboração celebrado com o Ministério da Educação, no âmbito da Rede Pública do Ensino Pré-Escolar, e também à atividade sazonal de Limpeza, Varredura e Prevenção de Fogos Florestais.

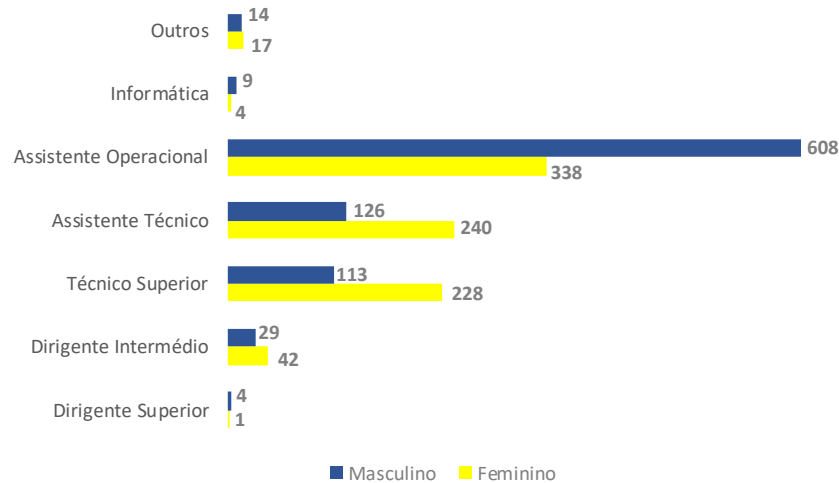


Gráfico 6 – Distribuição dos trabalhadores por carreira e género (2021)

De uma forma genérica, o sexo feminino predomina nas carreiras de Técnico Superior (F-26%/M-13%) e Assistente Técnico (F-28%/M-14%) assim como no grupo dos Dirigentes Intermédios (F-5%/M-3%). O sexo masculino lidera na carreira de Assistente Operacional, com quase o dobro de trabalhadores (608 – 67%), em relação às mulheres (338 – 39%).

Como já foi referido, a carreira Assistente Operacional representa mais de 50% do universo total dos trabalhadores da CMA, sendo que o n.º de homens pertencente a esta carreira, corresponde a 34% do total de trabalhadores da autarquia e a 67% do total de assistentes operacionais.

1.3. DISTRIBUIÇÃO DO EFETIVO POR ESTRUTURA ETÁRIA E ANTIGUIDADE

A 31 de dezembro de 2021, a **maioria dos trabalhadores concentrava-se, de uma forma alargada, entre 50 e os 64 anos (50%), e entre os 40 e os 49 anos (31%),** sendo que **a maior expressão está entre os 40 e os 59 anos (68%)**. Destaca-se a fraca expressão do intervalo entre os 20 e os 24 anos, bem como relativamente aos que se situam entre os 25 e os 34 anos, correspondendo as três faixas apenas a 9% do universo total.

Comparativamente a 2020, nota-se **um aumento do número de trabalhadores na faixa etária entre os 55 e os 59 (+ 24)**, seguida dos que se situam no intervalo entre os 60 e os 64 (+ 18) e por último entre os 35 e os 39 anos (+8). Em contrapartida, evidencia-se um decréscimo nas faixas entre os 45 e os 49 (-9) e entre os 50 e os 54 anos (-8).

Relativamente à antiguidade, salientam-se alguns grupos com percentagens mais expressivas, como os que se situam no grupo de trabalhadores “até 5 anos” (21%), entre os 15 e os 19 anos (14%) e, finalmente, entre os 25 e os 29 anos (14%). Se definirmos um intervalo médio na estrutura de antiguidade apresentada, podemos observar que 56,5% dos trabalhadores da CMA encontram-se entre os 5 e os 19 anos de antiguidade. Os restantes 43,5% estão na CMA há mais de 19 anos, sendo que 16% agrupam-se entre os 30 ou mais anos de antiguidade. De salientar que, atualmente, o grupo que apresenta o maior número de trabalhadores é o grupo “até 5 anos”, e que, em 2021, se regista ainda um grupo de 49 trabalhadores com mais de 40 anos de antiguidade.

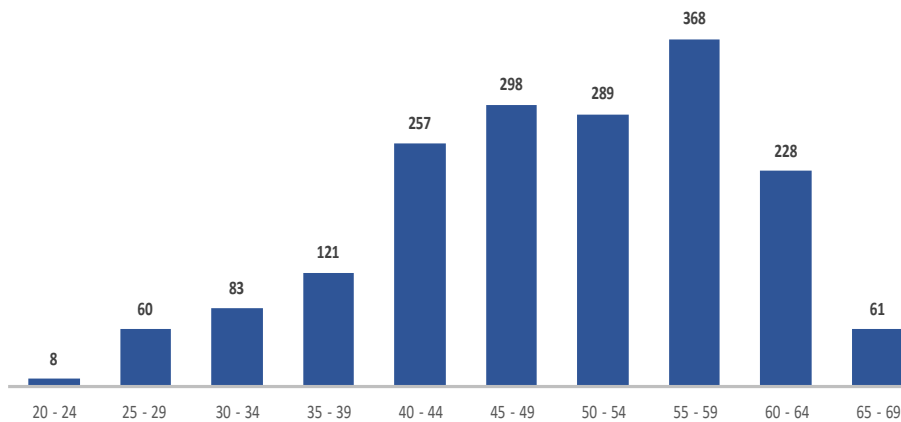


Gráfico 7 – Distribuição dos trabalhadores por faixa etária (2021)

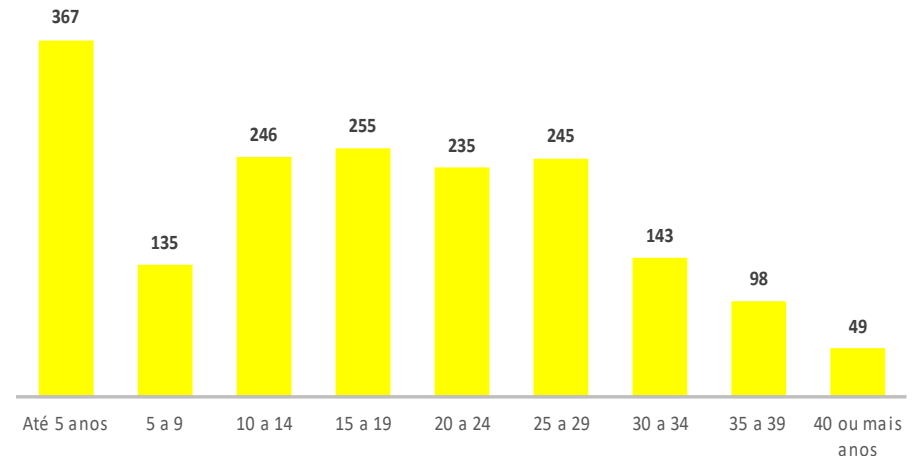


Gráfico 8 – Distribuição dos trabalhadores por antiguidade (2021)

1.4. DISTRIBUIÇÃO DO EFETIVO POR HABILITAÇÕES LITERÁRIAS

No respeitante às habilitações literárias, destacam-se três grandes grupos pelos quais se distribui a maioria dos trabalhadores da CMA, com 73% do total de 1773.

Em primeiro lugar, surge o grupo de trabalhadores com 12.º ano de escolaridade (28%), seguido simultaneamente dos que possuem habilitação superior (24%) e com o 9º ano de escolaridade (21%).

Regista-se a existência de apenas 1 trabalhador com menos de 4 anos de escolaridade, assim como uma expressiva percentagem de trabalhadores apenas com 4 anos de escolaridade (9%) e com o 6º ano de escolaridade (14%).

A taxa de habilitação superior aumentou 1% relativamente ao ano anterior, correspondendo a um incremento de 26 trabalhadores com nível habilitacional superior, confirmando-se uma aposta na valorização dos recursos humanos da autarquia. A tendência é para a existência de efetivos cada vez mais qualificados.

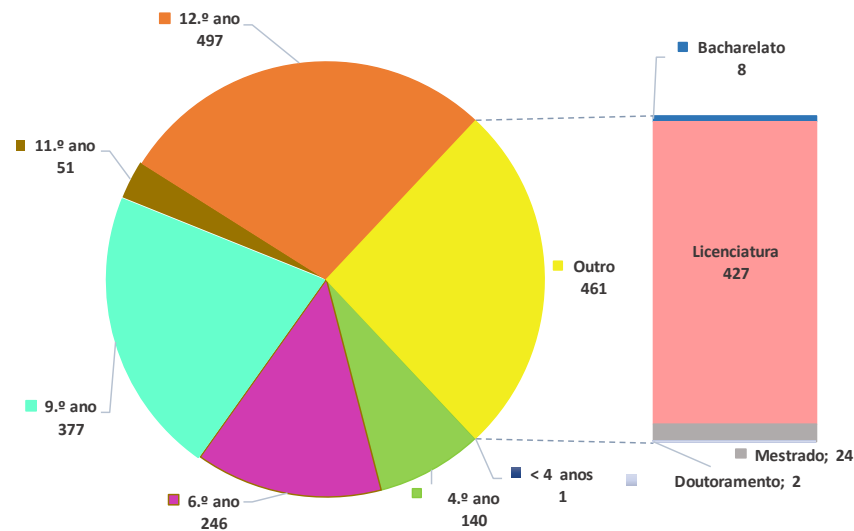


Gráfico 9 – Distribuição dos trabalhadores por habilitações literárias (2021)

1.5. TRABALHADORES SINDICALIZADOS

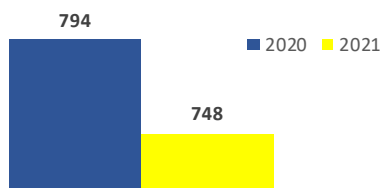


Gráfico 10 – Evolução do número de trabalhadores sindicalizados (2020/2021)

Em relação ao número de trabalhadores sindicalizados, entre 2020 e 2021 registou-se um ligeiro decréscimo de adesão a sindicatos. A 31 de dezembro de 2021, existiam menos 46 trabalhadores sindicalizados do que em 2020. O número de trabalhadores sindicalizados representa 42% do universo total existente a 31 de dezembro 2021, enquanto que em 2020 representava 45%.

2. MOVIMENTAÇÃO ANUAL

2.1. ADMISSÕES E REGRESSOS

Durante o ano de 2021, verificou-se um total de 218 trabalhadores admitidos/regressados, **com uma taxa de admissões de 12 %**. Relativamente ao ano anterior, salienta-se uma descida nesta percentagem, uma vez que a taxa de admissões em 2020 foi de 13%. Destacam-se, por exemplo, as admissões por Procedimento Concursal (PC) com 62% do número total de entradas, assim como a Mobilidade (na categoria), com 15,5%.

A carreira **Assistente Operacional é a que tem mais expressão no que às admissões se refere com 47% das entradas**, em que 33% são homens e 14% são mulheres. Em oposição, na carreira de Técnico Superior (TS), é mais evidente a percentagem de admissões no feminino. Os **TS representam 21% das entradas ocorridas em 2021**, com as mulheres a preconizarem 14% deste valor.

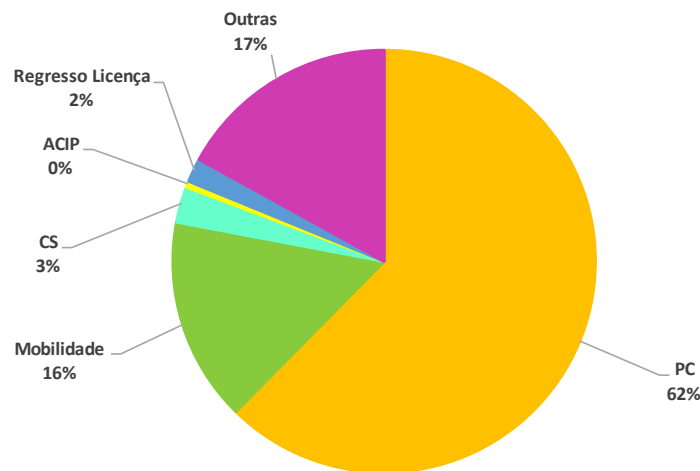


Gráfico 11 – Admissões por motivo (2021)

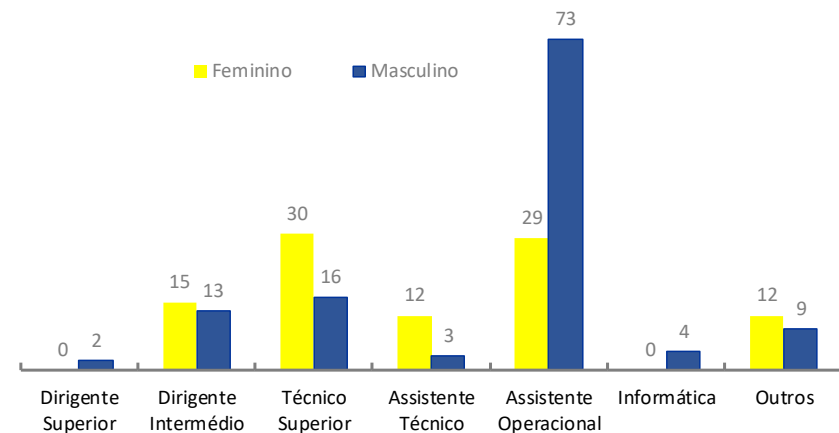


Gráfico 12 – Admissões por carreira e género (2021)

No motivo “Outras” encontram-se agrupados todos os regressos à carreira de origem (cessação comissões serviço e Mobilidades Intercarreiras não concretizadas), bem como regressos de Acordo de Cedência de Interesse Público e de Mobilidades não consolidadas noutros organismos.

Ao contrário do que se verificou no ano anterior, é no género masculino que se evidencia um maior número de entradas, com 55% do total de admissões, em comparação com as admissões no grupo feminino que apresentou uma percentagem de 45%.

2.2. SAÍDAS

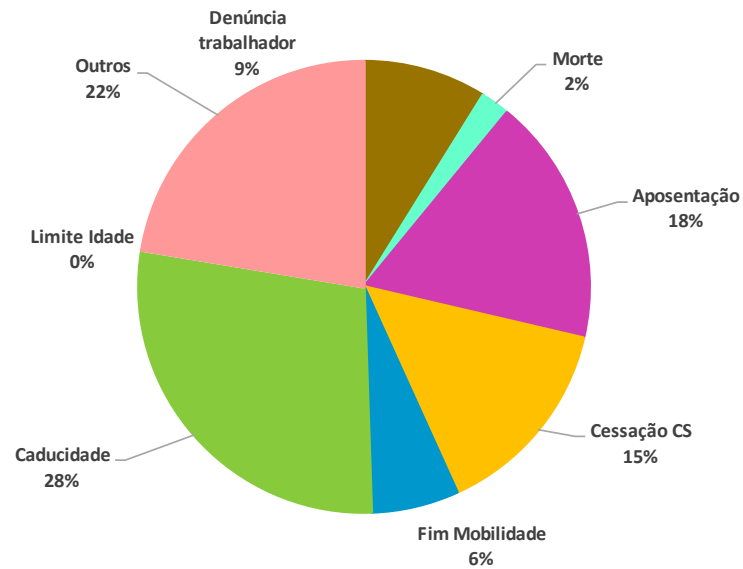


Gráfico 13 – Saídas por motivo (2021)

Durante o ano de 2021, verificou-se um total de **192 saídas**.

Destacam-se as saídas pelo motivo Caducidade, com 28% do total de saídas, assim como a **Aposentação com 18%**, menos 2% que em 2020.

O grupo “Outros”, que inclui todas as saídas que resultam em ausências superiores a 6 meses, como por exemplo licenças sem remuneração e as saídas por nomeação em comissão de serviço (assim tipificado por orientações da DGAL*), representa em 2021, 22% total de saídas ocorridas.

*DGAL – Direção Geral das Autarquias Locais

O género feminino é o que apresenta maior percentagem de saídas, com 51% do total em comparação com o grupo dos homens, com 49%. O maior número de saídas em ambos os géneros, verifica-se na carreira de Assistente Operacional, com 55% do total de saídas e, é aqui também onde a percentagem de Aposentações é superior (68% do total de aposentações).

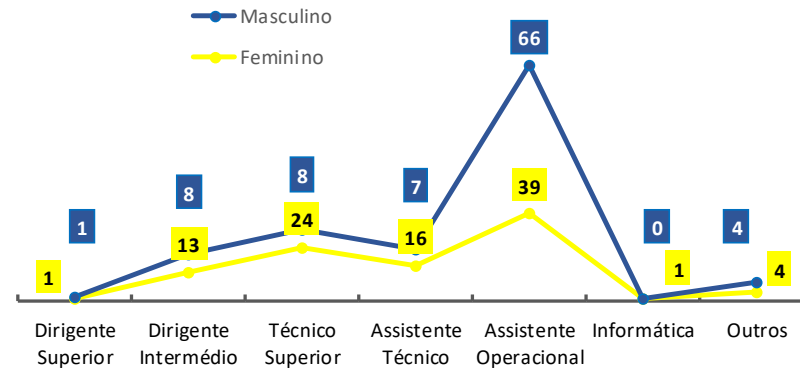


Gráfico 14 – Saídas por carreira e género (2021)

3. ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO

3.1. PRESTAÇÃO DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO E SUPLEMENTAR

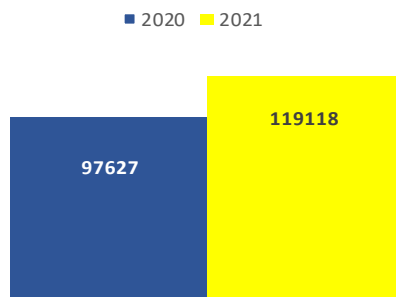


Gráfico 15 – Evolução número total horas efetuadas por trabalho suplementar (2020/2021)

No que concerne ao trabalho suplementar, pese embora as instruções dos quadros alusivos a este item refiram “trabalho efetuado”, os valores apresentados correspondem ao número de horas efetivamente processadas de acordo com os limites estabelecidos por lei.

Nesta conformidade, **em 2021 o trabalho suplementar totalizou 119.118 horas**. Neste total incluem-se as horas de trabalho noturno, o trabalho suplementar diurno em dias normais, em dias de descanso semanal obrigatório e complementar, bem como aos feriados.

Constata-se um **acréscimo de (22%) no número total de horas trabalho suplementar**, comparativamente com os valores registados em 2020.

Considerando o gráfico à direita, é apenas em relação ao número de horas efetuadas por trabalho suplementar noturno em dias normais que se verifica um decréscimo de 24% relativamente a 2020.

Em todos os restantes valores, constata-se um aumento genérico do n.º de horas, **com maior relevância para o número de horas efetuadas em dias de descanso semanal complementar (+ 27%) e em trabalho suplementar diurno realizado em dias normais (+ 26%).**

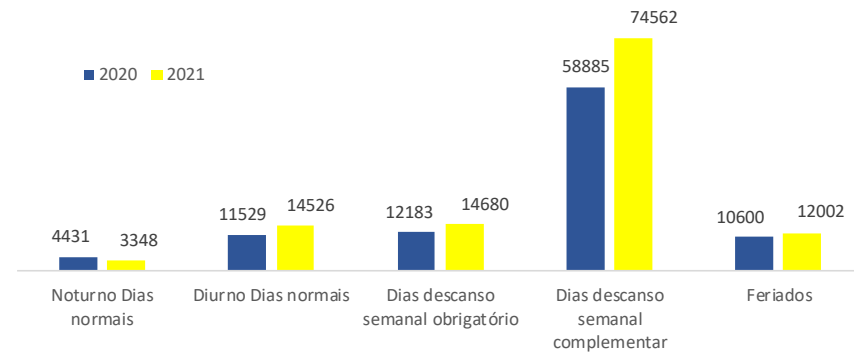


Gráfico 16 – Evolução número de horas efetuadas por tipo de trabalho suplementar (2020/2021)

4. ABSENTISMO

4.1. DIAS DE AUSÊNCIA (evolução 2020/2021)

Em 2021, o total de dias não trabalhados por questões de absentismo foi de 65 057 dias. O género masculino contribui com 52% deste total, e as mulheres com 48%.

As faltas por conta do período de férias são o motivo com maior percentagem com 62,4% do valor total. São também os homens que mais se destacam neste grupo com 51%.

As faltas por acidente de serviço e/ou doença profissional, representam 13% do total de absentismo, com o género masculino a liderar (65%), assim como as ausências por doença, que ilustram 8% do total de dias de ausências, igualmente com os homens em percentagem superior ao género feminino (54% e 46%, respetivamente).

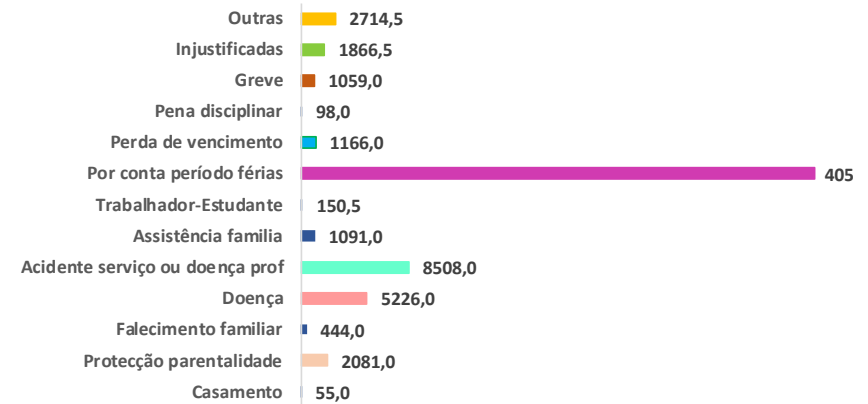


Gráfico 17 – Absentismo por motivo (2021)

Por último, embora representem apenas 2,9% do total de absentismo, as faltas injustificadas merecem alguma atenção, uma vez que no conjunto de 13 motivos apresentados em gráfico, ocupam o 8.º lugar com 51% homens e 49% mulheres, do total de faltas injustificadas.

Comparativamente com 2020, no ano 2021 regista-se uma ligeira diminuição da taxa de absentismo anual (-1%).

Verifica-se um maior absentismo por parte do género masculino, ao contrário do ano anterior, correspondente a 52% do total de ausências, enquanto que as ausências protagonizadas pelo género feminino totalizam 48%.

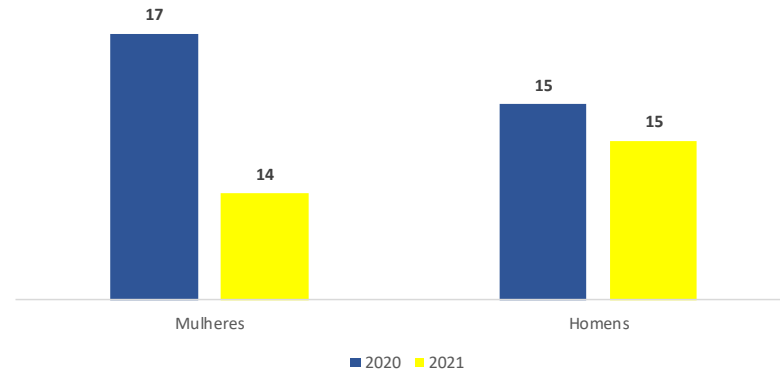


Gráfico 18 – Evolução da taxa de absentismo por género (2020/2021)

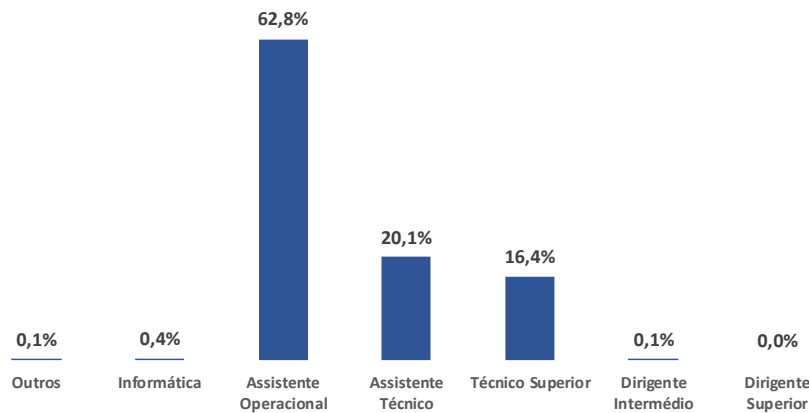


Gráfico 19 – Evolução da taxa de absentismo por carreira (2021)

A carreira de **Assistente Operacional** é a que regista maior taxa de **absentismo, com 62,8%**, seguida dos Assistentes Técnicos com 20,1%, e por último os Técnicos Superiores com 16,4%.

Comparativamente com o ano de 2020, as carreiras de Assistente Operacional e Técnico Superior aumentaram a sua % de absentismo, ambos com mais 2%, ao contrário dos Assistentes Técnicos, que diminuíram em cerca de 3%.

5. ENCARGOS

5.1 ENCARGOS COM PESSOAL DURANTE O ANO E EVOLUÇÃO 2020/2021

Tendo em conta os formulários do Balanço Social, importa prestar alguns esclarecimentos prévios. Encontram-se excluídos deste reporte, o pagamento de encargos em matéria de prestação de saúde, para o Serviço Nacional de Saúde, que corresponde a um mês de valor mensal de capitação com base no número de trabalhadores. Encontram-se igualmente excluídos os pagamentos a entregar pela Autarquia, referente às quotas e contribuições da ADSE, bem como os valores contratuais assumidos com as seguradoras pelo acesso aos seguros de acidentes e doenças profissionais.

Em **outros encargos com Pessoal**, foram pagos pela Autarquia à Caixa Geral de Aposentações o valor de **4.060.558€** e à Segurança Social o valor de **2.430.479€**, perfazendo o valor global de **6.491.036€**.

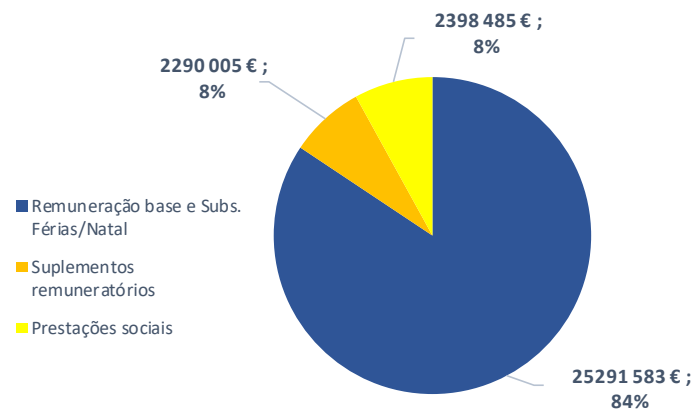


Gráfico 20 – Encargos com pessoal durante o ano (2021)

Em 2021, os **encargos anuais com pessoal**, ilustrados no gráfico à direita, contabilizaram um total de **29.980.074€**, dos quais **25.291.583€ correspondem a remunerações base e subsídio de férias e natal**, traduzindo este grupo cerca de 84% daquele montante, valor que tem vindo a aumentar gradualmente, conforme se demonstra abaixo, comparativamente com o ano 2020.

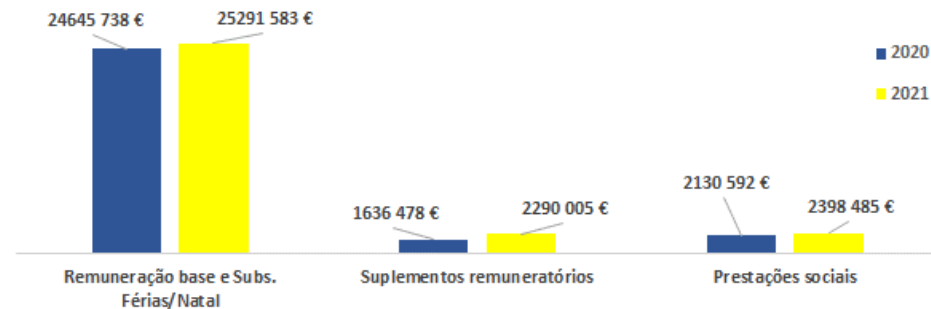


Gráfico 21 – Encargos anuais com pessoal (2020/2021)

Da análise do **total de encargos anuais com prestações sociais - 2.398.485€**, ao qual corresponde 8% dos encargos anuais com o pessoal, decorre um substancial acréscimo (11%) em relação ao valor registado no ano anterior, justificado em grande parte face ao aumento do valor pago no âmbito dos benefícios sociais (refeitórios), sendo de destacar que cerca de 75% foi destinado ao pagamento de subsídios de refeição, o equivalente a um total de 1.796.396€.

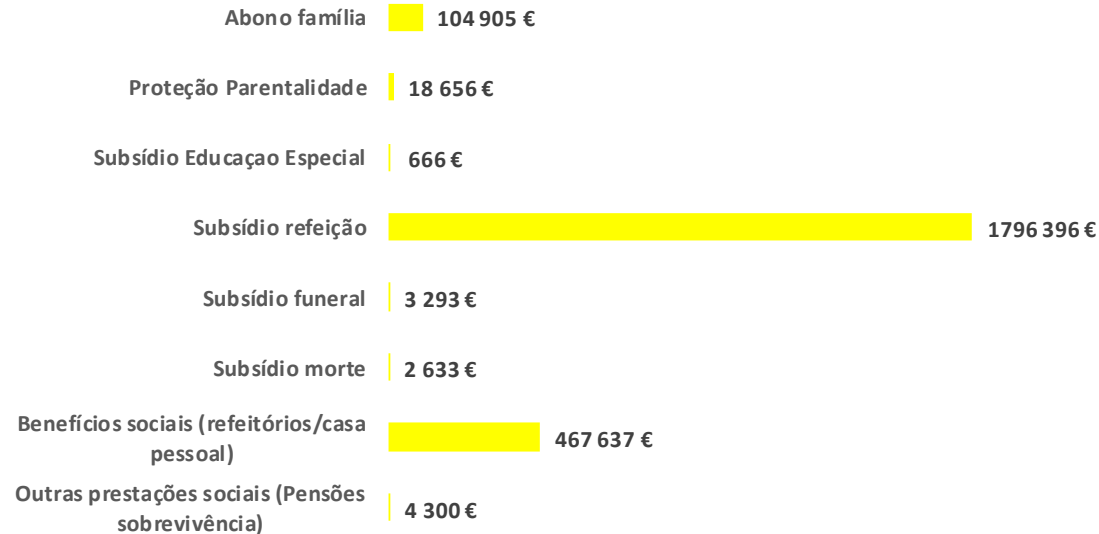


Gráfico 22 – Encargos anuais com prestações sociais (2021)

No que respeita aos **suplementos remuneratórios, o total dos encargos foi de 2.290.005€**, traduzindo-se na despesa que apresenta igualmente, **um acréscimo relativamente ao ano anterior na ordem dos 28%**, explicada em primeiro lugar com o início de pagamento do suplemento de penosidade e insalubridade (SPI), e pelo aumento dos encargos com o trabalho suplementar (diurno / Noturno em dias normais), trabalho normal noturno, em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados, e os subsídios de turno.

Além destes encargos, são também contabilizados nos suplementos remuneratórios o abono para falhas, despesas de representação, suplemento de secretariado, emolumentos e a participação em reuniões que inclui pagamentos de senhas de presença por cada reunião ordinária ou extraordinária do respetivo órgão e das comissões em que os eleitos locais, que não se encontrem em regime de permanência ou de meio tempo, compareçam e participem.

Convém referir que, do total apresentado de encargos com senhas de presença (16.829€), foi excluído o valor processado para o mesmo efeito, aos membros da Assembleia Municipal.

Como podemos observar no gráfico infra, os maiores encargos nesta matéria são despendidos com o trabalho suplementar em dias de descanso obrigatório, complementar e feriados, complementar e feriados (35%), com subsídios de turno (27%) e com o SPI - suplemento de penosidade e insalubridade (18%).

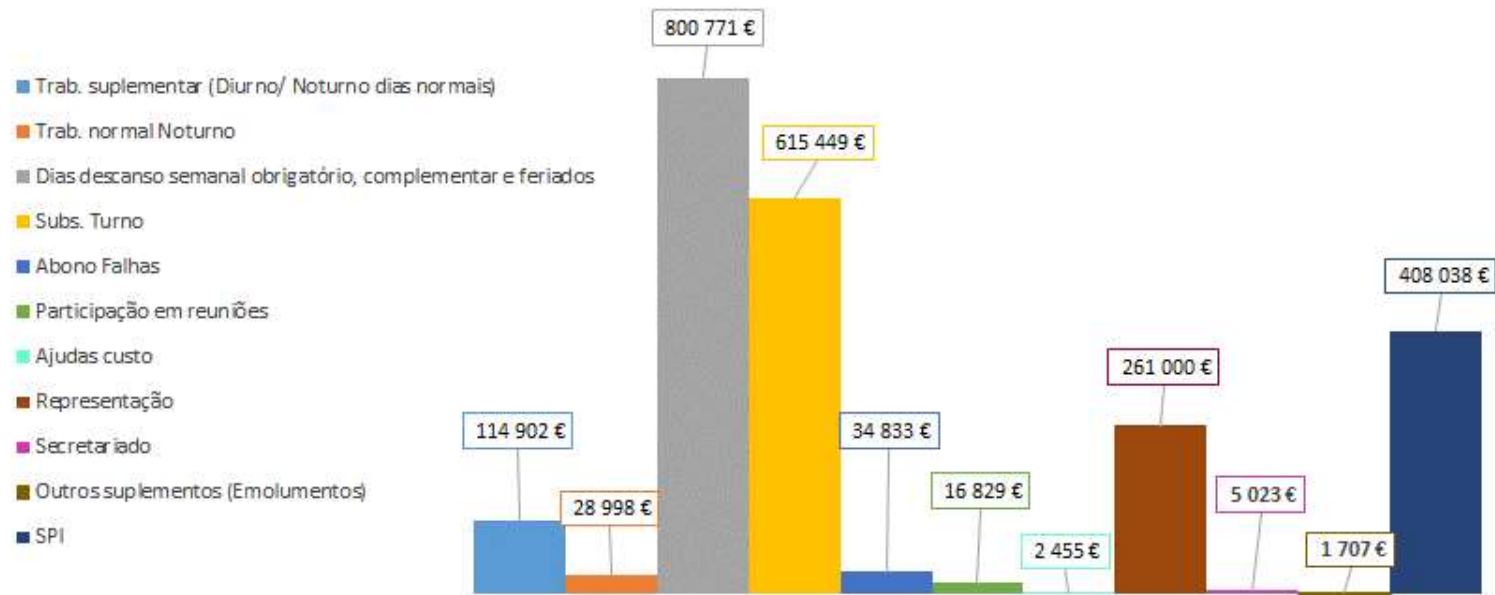


Gráfico 23 – Encargos anuais com suplementos remuneratórios (2021)

6. FORMAÇÃO

6.1. ATIVIDADE DA FORMAÇÃO PROFISSIONAL E EVOLUÇÃO 2020/2021

Na área do investimento na formação profissional, **manifesta-se um acentuado e notório acréscimo em todas as suas vertentes, comparando-se com o ano anterior, considerando que em 2020 se viveu o primeiro ano de pandemia.** Em 2021, todos os valores associados, tanto na formação interna como na externa, registaram um aumento largamente superior a 100%.

Do total de horas de formação externa realizadas, podem destacar-se as dedicadas à área dos Sapadores Florestais (“A Profissão de Sapador Florestal”, “Equipamentos e Veículos de Sapadores Florestais”, “Segurança e Saúde no Trabalho do Sapador Florestal” e “Vigilância e Primeira intervenção em Incêndios Rurais”), num total de **735 horas**, para **20 participações**, sem encargos associados.

A **área operacional continua a ser representada nos resultados globais da atividade da formação**, com a frequência de ações de formação externa, por exemplo, na área da manutenção dos equipamentos motomanuais, na escavação e manutenção de terras, no corte e colocação de vidros em caixilhos, na manobra de plataformas elevatórias, restauração e pintura de superfícies de madeira, entre outras. A frequência destas ações envolveu um total de 28 participações, distribuídas por **1131 horas de formação**.

Quanto à formação interna, também se pode evidenciar, por exemplo, a **frequência do curso de integração da Carreira Especial de Fiscalização, associado à admissão de 15 Fiscais Municipais, num total de 9270 horas, num total de 51.375 € de encargos.**

Salientar, igualmente, a frequência de formação na área das ferramentas informáticas (Excel inicial e avançado), **num total de 50 participações, distribuídas por 1800 horas, sem encargos**, assim como a formação interna na área da **Qualidade do Atendimento ao Público**, com **48 participações** associadas, que correspondem a **770 horas** e a **2436€**, no que se refere a encargos.

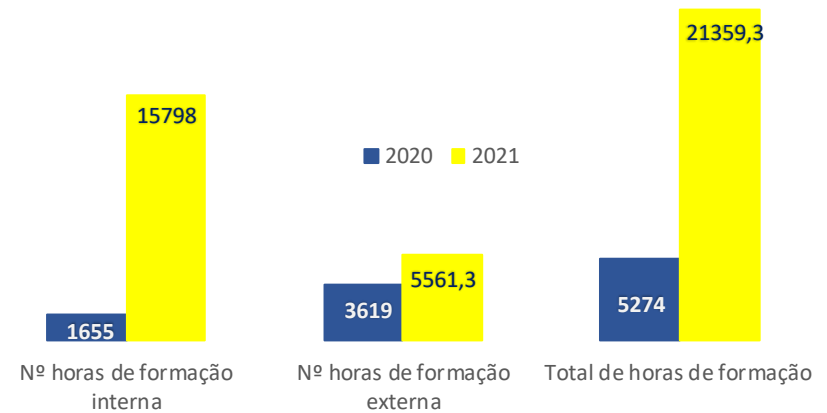


Gráfico 24 – Evolução número de horas de formação frequentadas (2020/2021)

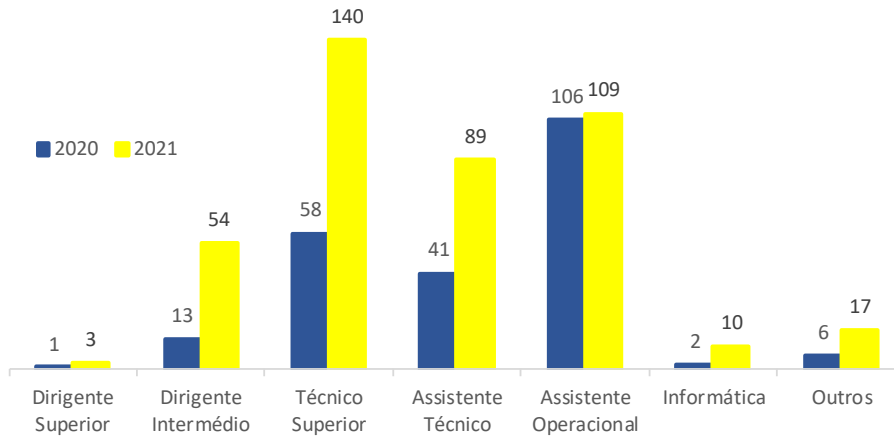


Gráfico 25 – Evolução nº participantes em ações formação por cargo/carreira (2020/2021)

Quanto às despesas anuais com formação profissional, constata-se que a **frequência de ações de formação interna, aumentou exponencialmente, consumindo 92% dos encargos associados a esta área no ano de 2021, num total de 68 474€.**

Relativamente ao ano anterior, as despesas com formação externa também, registaram um acréscimo, menos relevante em comparação com os encargos da formação interna: em 2021 registou-se um aumento de 30%, relativamente ao ano anterior.

	2020	2021
Custos com ações internas	8 557,55 €	68 474,00 €
Custos com ações externas	4 487,94 €	5 840,00 €
	13 045,49 €	74 314,00 €

Destaca-se, igualmente, na área da **Qualificação Escolar, a frequência de ações de formação no âmbito do Programa QUALIFICA (1076 horas), num total de 66 participantes, sem custos associados.**

Também no **número de participantes que frequentaram ações de formação em 2021, regista-se um aumento evidente do seu total, em 86%, comparativamente a 2020, em todas as carreiras.**

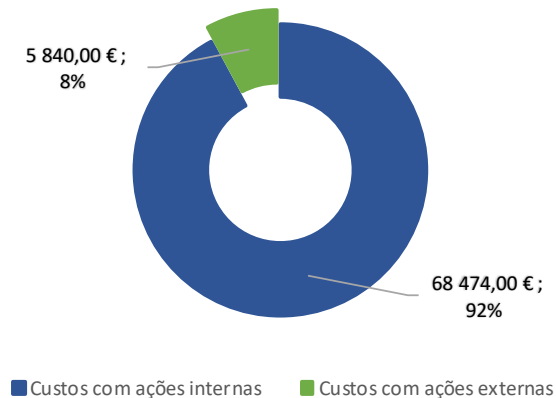


Gráfico 26 - Despesas anuais com formação interna e externa (2021)

O gráfico ao lado, representa em termos globais, as despesas anuais com formação profissional, em relação ao valor registado em 2020.



Gráfico 27 - Despesas anuais com formação profissional (2020/2021)

7. SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

7.1. ENCARGOS COM PREVENÇÃO DE DOENÇAS E ACIDENTES PROFISSIONAIS (evolução 2020/2021)

O investimento financeiro com a **prevenção de doenças e acidentes profissionais** apresenta valores inferiores aos de 2020. Considerando os encargos do ano anterior, **em 2021 o valor dedicado a este tipo de despesa diminuiu 45%**.

2020	2021
640 811,40 €	349 585,11 €

Esta descida relaciona-se, em particular, com o investimento que foi feito relativamente à aquisição de equipamentos de proteção individual, que em 2021 vê as verbas contempladas, diminuir numa percentagem superior a 100%.

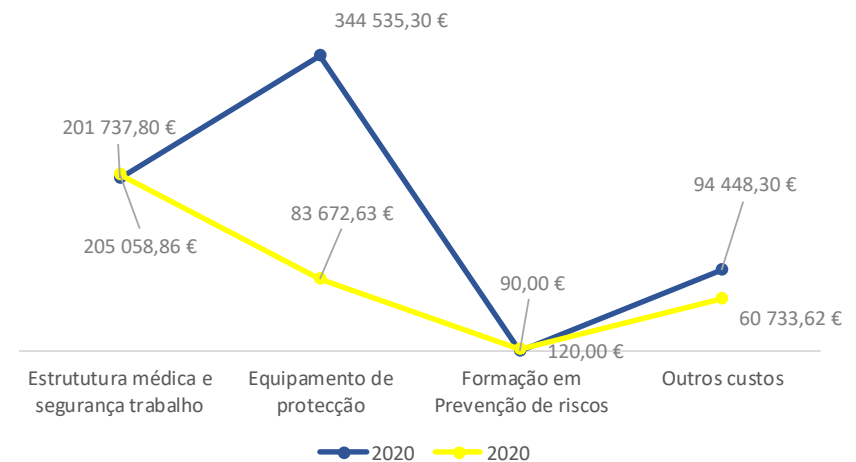


Gráfico 28 – Evolução de encargos com a prevenção de doenças e acidentes profissionais (2020/2021)

Em contrapartida, relativamente a 2020, outros encargos sofreram um aumento nos valores associados, como é, por exemplo, a despesa referente aos encargos com a estrutura médica e segurança no trabalho, e com a formação e prevenção de riscos

7.2. ATIVIDADE DE MEDICINA NO TRABALHO E ENCARGOS ASSOCIADOS (evolução 2020/2021)



Gráfico 29 – Evolução dos encargos associados à atividade medicina no trabalho (2020/2021)

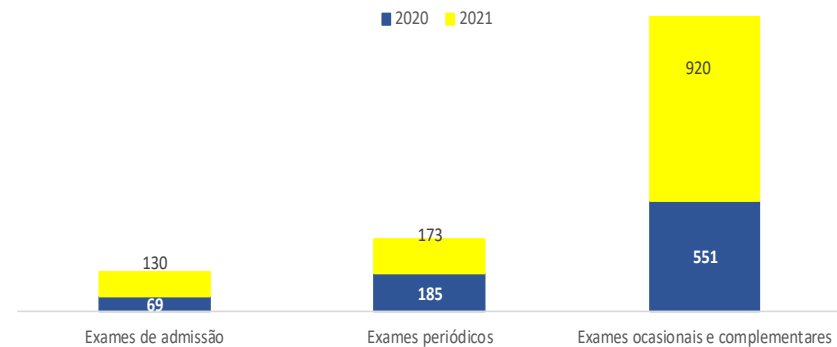


Gráfico 30 – Evolução atividade medicina no trabalho (2020/2021)

Em 2021, verifica-se um aumento em 1,8% no valor total dos encargos com a atividade de medicina no trabalho, comparando-se com o ano anterior.

No que à realização de exames médicos se refere, em 2021, os valores parciais aumentam em todas as categorias, sendo os exames ocasionais e/ou complementares os que traduzem a maioria da atividade nesta área, com 75%. De uma forma geral, **todos estes itens sofrem um aumento na ordem dos 52%, relativamente a 2020.**

Destaca-se o **aumento do número de exames de admissão realizados, com uma percentagem de realização superior em 88%**, relativamente ao ano de 2020, ao contrário dos **exames periódicos realizados, que desce 6%**, relativamente ao ano anterior

7.3. CASOS DE INCAPACIDADE DECLARADOS RELATIVAMENTE A TRABALHADORES VÍTIMAS DE ACIDENTES DE TRABALHO (evolução 2020/2021)

Entre 2020 e 2021, o **total de número de casos de incapacidade declarados diminui 9%**.

É nos casos de **incapacidade temporária e absoluta** que se regista a maior descida (-14%), embora estes sejam os que apresentam uma maior percentagem do total dos casos de incapacidade declarados em 2021 (83%). Os **casos de incapacidade temporária e parcial**, que aumentam em 63%.

	2020	2021
Permanente absoluta	0	0
Permanente parcial	11	11
Permanente absoluta	0	0
Temporária e absoluta	162	139
Temporária e parcial	11	18
total	184	168

7.4. ACIDENTES DE TRABALHO (evolução 2020/2021)

Para finalizar a análise dos dados/indicadores referentes à saúde e segurança no trabalho, abordaremos a ocorrências de acidentes de trabalho “*in itinere*”, igualmente entendidos como acidentes de percurso (na ida para o local de trabalho ou de regresso a casa), e também acidentes no local de trabalho. Associado estará o número de dias não trabalhados pela sua ocorrência.

O número total de acidentes “**IN ITINERE**” mantém-se igual ao ano anterior, com um total de 15 acidentes.

Relativamente ao **total de dias não trabalhados pela ocorrência de acidentes “in itinere” na generalidade, o seu total aumentou relativamente a 2020, em 44%**. Este aumento relaciona-se apenas com o número de dias não trabalhados com acidentes ocorridos em anos anteriores que aumenta acentuadamente, numa percentagem superior a 100%.

Relativamente ao **total de dias não trabalhados por acidentes acontecidos no próprio ano, não se verificam alterações comparando com o ano anterior: em 2021, registou-se o mesmo total de 798 dias** não trabalhados, por este motivo.

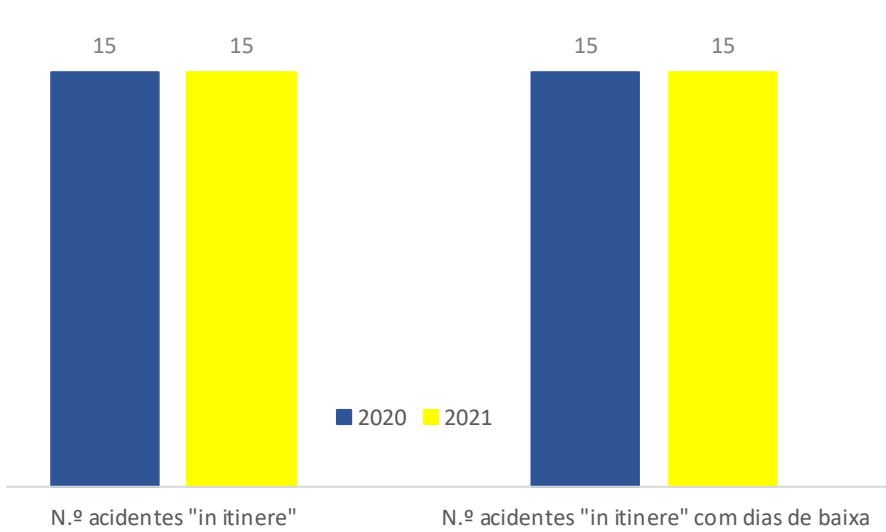


Gráfico 31 – Evolução número de acidentes de trabalho “in itinere” (2020/2021)

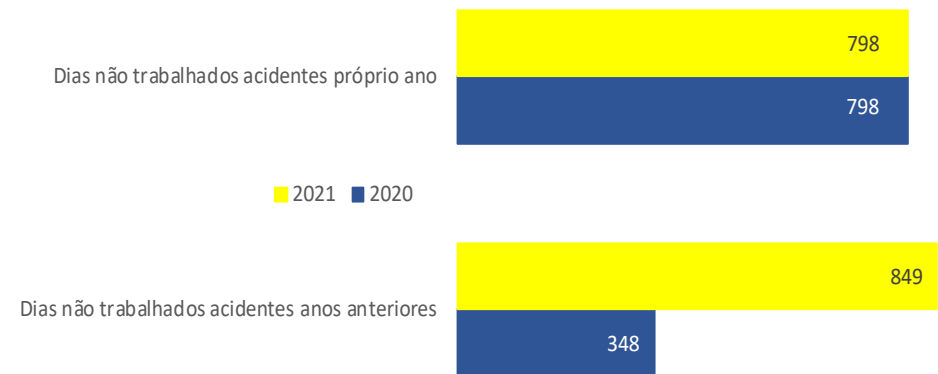


Gráfico 32 – Evolução número de dias não trabalhados com acidentes “in itinere” (2020/2021)

O número total de acidentes no **LOCAL DE TRABALHO** aumentou em 2021, registando-se **mais 2.6% de acidentes** deste tipo, comparativamente com o ano anterior.

Relativamente ao total de dias não trabalhados por acidentes acontecidos em anos anteriores, o seu total aumentou substancialmente em 2021, como se pode ver pelo gráfico abaixo. Já o mesmo não se verifica, relativamente ao número de dias não trabalhados com acidentes do próprio ano, que diminui em cerca de 1%, não se considerando uma diferença relevante.

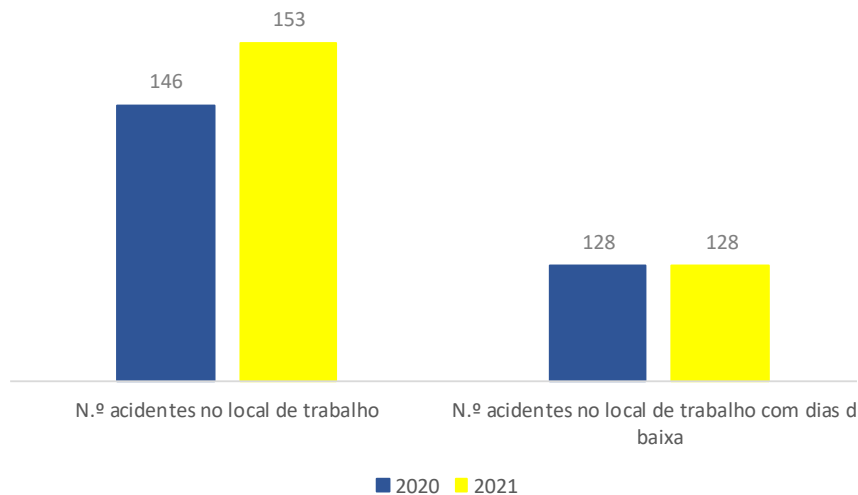


Gráfico 33 – Evolução número de acidentes no local de trabalho (2020/2021)

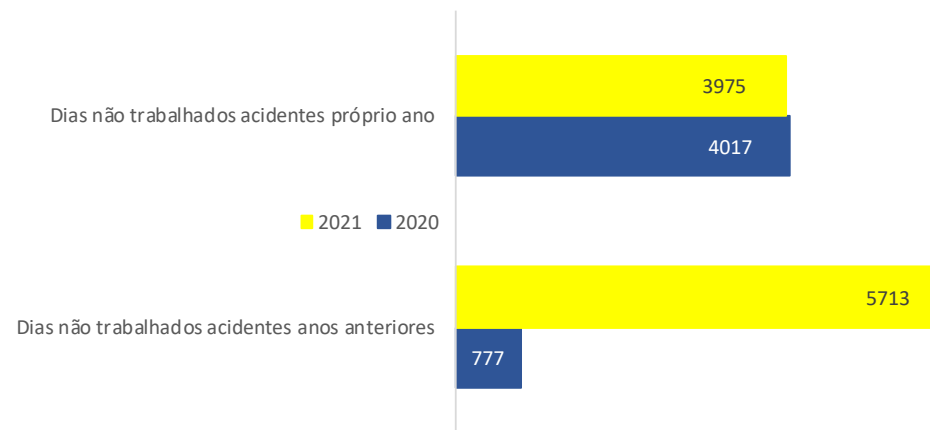


Gráfico 34 – Evolução número de dias não trabalhados com acidentes no local de trabalho (2020/2021)

8. DISCIPLINA

Por último, abordaremos o tema da disciplina, em específico os processos disciplinares iniciados, transitados e/ou arquivados, assim como as suas consequências.

Na sua generalidade, **entre 2020 e 2021 houve uma descida a assinalar do número de processos, finalizando-se o ano de 2021 com um total de 105 processos disciplinares e de inquérito, alvo de desenvolvimento e/ou conclusão.**

Em 2021, do total de 105 processos disciplinares e de inquérito, os processos transitados do ano anterior, aumentam em 22% relativamente ao ano anterior, enquanto que os processos que transitaram para o ano seguinte, diminuíram significativamente a sua percentagem em 75%, comparando com 2020. Em 2021, decorrentes da instauração de processos disciplinares, não se registam despedimentos por facto(s) imputável(eis) ao trabalhador, nem cessação de comissões de serviço.

	2020	2021
Processos transitados ano anterior	37	45
Processos instaurados durante o ano	41	36
Processos transitados para o ano seguinte	75	19
Processos decididos - arquivados	2	3
Processos decididos - repreensão escrita	1	0
Processos decididos - multa	1	0
Processos decididos - suspensão	2	2
	159	105

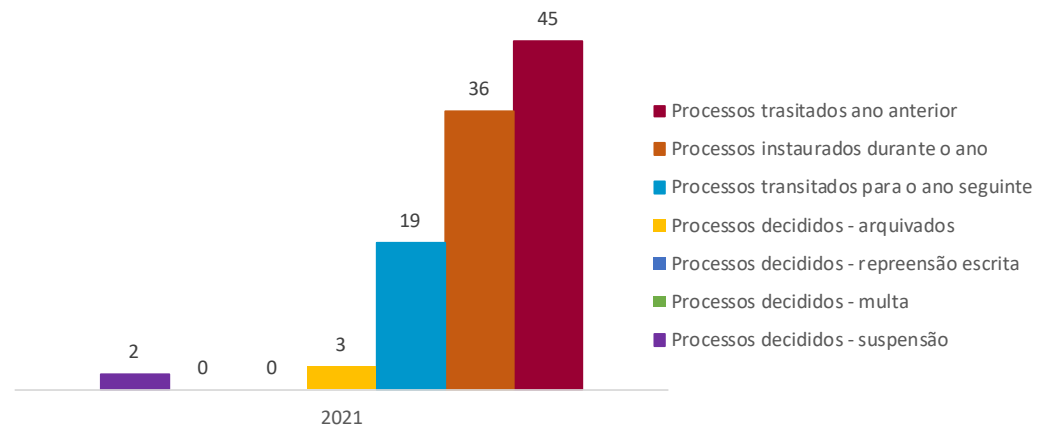


Gráfico 35 – Processos disciplinares e de inquérito (2021)

9. CONCLUSÕES

Do conjunto de indicadores que fazem parte do documento Balanço Social, apresentaram-se aqueles que consideramos poderem originar uma visão global da atividade de recursos humanos durante o ano de 2021. Da sua análise, podemos enumerar algumas conclusões:

- a) A 31 de dezembro de 2021, o município de Almada contava com 1773 trabalhadores em exercício de funções. **O número total de trabalhadores aumentou relativamente a 2020, apresentando uma taxa de crescimento de 1%**;
- b) Relativamente às três principais carreiras, **verificou-se um crescimento na carreira com maior nível de tecnicidade, Técnicos Superiores (4%)**, assim como no grupo “Outros” (Fiscais Municipais e pessoal afeto aos gabinetes de apoio pessoal – GAP), que aumentaram 72%, enquanto que as carreiras de Assistente Técnico e Assistente Operacional diminuíram ligeiramente;
- c) No que ao género diz respeito, verifica-se na sua globalidade, uma diferença de valores em 33 trabalhadores, com menor percentagem para as mulheres (H – 903 / M - 870). Quanto ao total de 2021 e a repercussão dos valores associados aos géneros nas carreiras, **as mulheres representam uma maior percentagem nas carreiras de Técnico Superior (26%) e Assistente Técnico (28%), e os homens estão em maioria na carreira de Assistente Operacional (67%)**. De salientar, que nesta carreira, o número de trabalhadores do sexo masculino corresponde a 34% do universo total de trabalhadores. No grupo dos dirigentes, a maioria pertence ao género feminino – 56,5% do total dos dirigentes;
- d) Relativamente à distribuição por faixa etária, é possível concluir que **53% do efetivo está acima dos 50 anos**, e só 4% do total de 1773 trabalhadores se situa na faixa etária até aos 29 anos;
- e) Em termos de antiguidade, **57% do total de trabalhadores posicionam-se nos intervalos que vão até aos 19 anos**. De salientar que 17% desempenham atividade há mais de 30 anos e 21% enquadram-se no grupo até 5 anos;
- f) Mais de metade dos trabalhadores **(52%) possuem habilitações entre o 9.º e o 12.º ano de escolaridade**. O grupo de habilitações literárias de nível superior (bacharelato, licenciatura, mestrado e doutoramento), totaliza 26% do universo total, independentemente da carreira a que pertençam. Do total de trabalhadores com habilitações a este nível, 66% pertencem ao género feminino. Regista-se, ainda, uma percentagem significativa de trabalhadores que apenas possuem escolaridade até ao 4.º ano - 8% do total de trabalhadores, com os homens em maioria (73%);
- g) Em 2021, registou-se uma **descida do número de trabalhadores sindicalizados em 6%, com menos 46 do que em 2020**;
- h) Os indicadores de movimentação (admissões e saídas), apontam para um **maior número de entradas (218) relativamente às saídas ocorridas (192)**;

- i) No que se refere à realização de horas de trabalho extraordinário e suplementar, verifica-se uma **subida no número total de horas de trabalho suplementar, na ordem dos 22%**;
- j) Em termos de absentismo, 52% do seu valor total relaciona-se com ausências do grupo do sexo masculino. Os **principais motivos de absentismo são as ausências por conta do período de férias, doença e por acidente e/ou doença profissional**. Do total de dias de ausência apresentado, 2,9% representam as faltas injustificadas. Ambos os géneros apresentam uma ligeira diminuição da percentagem de absentismo;
- k) No campo dos encargos com pessoal, verificou-se **um acréscimo em todos os grupos: na remuneração base e subsídios de férias e natal (3%)**, nos encargos com **prestações sociais (11%)** e com **suplementos remuneratórios (29%)**, comparativamente ao ano anterior;
- l) O **investimento financeiro na formação profissional aumentou notoriamente** no biénio em análise, tanto na formação externa como interna. **O n.º de horas de formação frequentadas, assim como o número de participantes aumentou**, sendo na formação interna que se verifica este aumento exponencial, repercutindo-se, igualmente, termos de encargos associados;
- m) O **investimento com a prevenção de doenças e acidentes profissionais diminuiu 45%** relativamente ao valor do ano anterior, particularmente no que diz respeito à aquisição de equipamentos de proteção individual. A **medicina no trabalho, ao contrário, regista um acréscimo de 52%** na sua atividade;
- n) Em 2021, o número de casos de incapacidade declarados, diminuiu 9% na sua totalidade, com especial incidência para os casos de incapacidade temporária e absoluta (-14%), enquanto que os casos de incapacidade temporária e parcial aumentam 63%;
- o) Relativamente à ocorrência de acidentes de trabalho em 2021, **91% relacionam-se com acidentes no local de trabalho**, percentagem igual ao ano anterior. O número total de dias não trabalhados com este tipo de acidentes na sua generalidade registou um aumento superior a 100%. Quanto aos acidentes “*in itinere*”, mantêm a mesma percentagem. No final do biénio, 51.5% dos dias não trabalhados com este tipo de acidente, relacionam-se com acidentes ocorridos em anos anteriores;
- p) Para finalizar, **verificou-se uma descida equivalente a 66% do número total de processos disciplinares e de inquérito** neste período; a maioria está associada a processos transitados do ano anterior e a processos disciplinares instaurados durante o ano. Em 2021 não houve registos de processos decididos que tenham resultado em despedimentos por factos imputáveis aos trabalhadores, nem em cessação da comissão da comissão de serviço.

ANEXOS

INDICADORES SOCIAIS

TAXAS	2020	2021
	%	%
Taxa de FEMINIZAÇÃO total de efetivos mulheres/total de efetivos	49	49
Taxa de MASCULINIZAÇÃO total de efetivos homens/total de efetivos	51	51
Total FEMINIZAÇÃO DIRIGENTE total efectivo dirigentes mulheres/total dirigentes	58	57
Total MASCULINIZAÇÃO DIRIGENTE total efectivo dirigentes homens/total dirigentes	42	43
Índice ENQUADRAMENTO TOTAL total dirigentes/total efetivos	4	4
Índice ENQUADRAMENTO FEMININO total dirigentes mulheres/total efetivos	2	2
Índice ENQUADRAMENTO MASCULINO total dirigentes homens/total efetivos	2	2
Taxa de TECNICIDADE TOTAL (sentido LATO) total dirigentes + total TS/total efetivos	23	24
Taxa de TECNICIDADE FEMININA (sentido LATO) total dirigentes mulheres + total TS mulheres/total efetivos	15	15
Taxa de TECNICIDADE MASCULINA (sentido LATO) total dirigentes homens + total TS homens/total efetivos	7	8
Taxa de TECNICIDADE TOTAL (sentido RESTRITO) total TS/total efetivos	19	19
Taxa de TECNICIDADE FEMININA (sentido RESTRITO) total TS mulheres/total efetivos	13	13
Taxa de TECNICIDADE MASCULINA (sentido RESTRITO) total TS homens/total efetivos	6	6

INDICADORES SOCIAIS

TAXAS	2020	2021
	%	%
Taxa de ASSISTENTES TÉCNICOS total total AT/total efetivos	21	21
Taxa de ASSISTENTES TÉCNICOS FEMININA total AT mulheres/total efetivos	14	14
Taxa de ASSISTENTES TÉCNICOS MASCULINA total AT homens/total efetivos	7	7
Taxa de ASSISTENTES OPERACIONAIS total total AO/total efetivos	54	53
Taxa de ASSISTENTES OPERACIONAIS FEMININA total AO mulheres/total efetivos	19	19
Taxa de ASSISTENTES OPERACIONAIS MASCULINA total AO homens/total efetivos	35	34
Taxa de HABILITAÇÃO SUPERIOR TOTAL total de níveis de habilitação superior /efectivos	25	26
Taxa de HABILITAÇÃO SUPERIOR FEMININA total de mulheres com habilitação superior /efectivos	17	17
Taxa de HABILITAÇÃO SUPERIOR MASCULINA total de homens com habilitação superior /efectivos	8	9

INDICADORES SOCIAIS

TAXAS	2020	2021
	%	%
Taxa de 12.º TOTAL total 12.º ano /efectivos	26	28
Taxa de 12.º FEMININA total de mulheres com 12.º /efectivos	15	16
Taxa de 12.º MASCULINA total de homens com 12.º /efectivos	11	12
Taxa de 9.º TOTAL total 9.º ano /efectivos	23	21
Taxa de 9.º FEMININA total de mulheres com 9.º /efectivos	9	8
Taxa de 9.º MASCULINA total de homens com 9.º /efectivos	14	13
Taxa de 6.º TOTAL total 6.º ano /efectivos	15	14
Taxa de 6.º FEMININA total de mulheres com 6.º /efectivos	4	4
Taxa de 6.º MASCULINA total de homens com 6.º /efectivos	11	10
Taxa de =<4.º TOTAL total =<4.º /efectivos	9	8
Taxa de =<4.º FEMININA total de mulheres com =<4.º /efectivos	3	2
Taxa de =<4.º MASCULINA total de homens com =<4.º/efectivos	6	6

INDICADORES SOCIAIS

TAXAS	2020	2021
	%	%
Taxa de ENVELHECIMENTO TOTAL somatório de efetivos com idade =>55 anos/total efetivos	35	37
Taxa de ENVELHECIMENTO FEMININO somatório de mulheres com idade =>55 anos/total mulheres	16	18
Taxa de ENVELHECIMENTO MASCULINO somatório de homens com idade =>55 anos/total homens	19	19
Taxa de EMPREGO JOVEM TOTAL somatório de efetivos com idade <25 anos/total efetivos	1	0
Taxa de EMPREGO JOVEM FEMININA somatório de mulheres com idade <25 anos/total efetivos	0	0
Taxa de EMPREGO JOVEM MASCULINA somatório de homens com idade <25 anos/total efetivos	0	0
Índice de ADMISSÕES TOTAL total admissões /efectivos	13	12
Índice de ADMISSÕES FEMININA total admissões mulheres /efectivos mulheres	13	11
Índice de ADMISSÕES MASCULINA total admissões homens/efectivos homens	12	13
Índice de ADMISSÕES - TAXA DE FEMINIZAÇÃO total admissões mulheres /efectivos	7	6
Índice de ADMISSÕES - TAXA DE MASCULINIZAÇÃO total admissões homens/efectivos	6	7

INDICADORES SOCIAIS

	2020	2021
TAXAS	%	%
Índice de SAÍDAS TOTAL total saídas /efectivos	11	11
Índice de SAÍDAS FEMININO total saídas mulheres /efectivos mulheres	9	11
Índice de SAÍDAS MASCULINO total saídas homens/efectivos homens	12	11
Índice de SAÍDAS - TAXA DE FEMINIZAÇÃO total saídas mulheres /efectivos	5	6
Índice de SAÍDAS - TAXA DE MASCULINIZAÇÃO total saídas homens/efectivos	6	5
Taxa de COBERTURA TOTAL total admissões /total saídas	117	113
Taxa de COBERTURA FEMININA total admissões femininas/total saídas femininas	143	100
Taxa de COBERTURA MASCULINA total admissões masculinas/total saídas masculinas	98	126

INDICADORES SOCIAIS

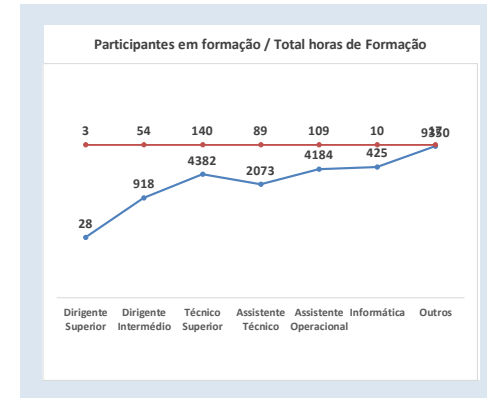
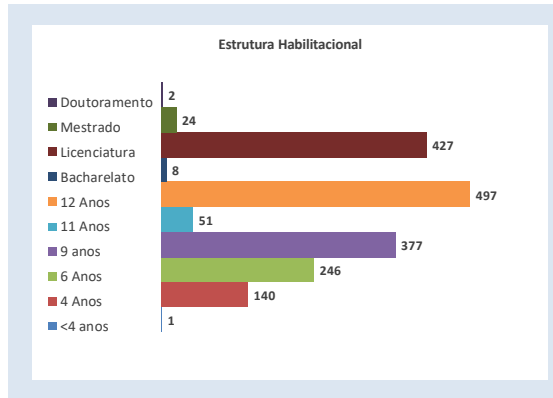
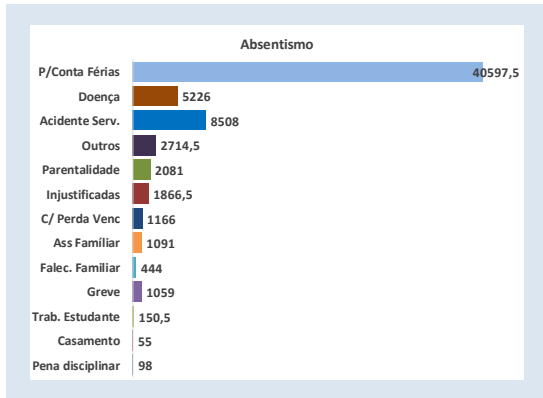
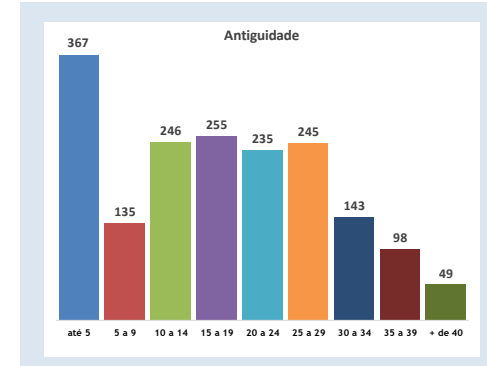
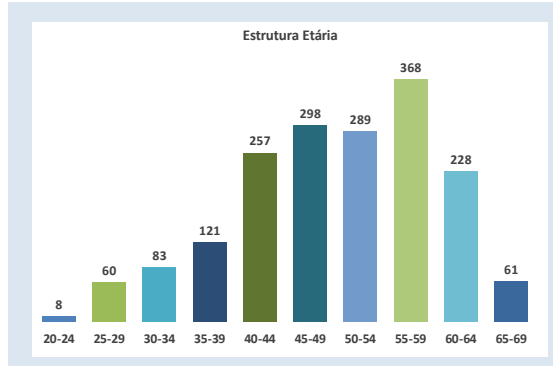
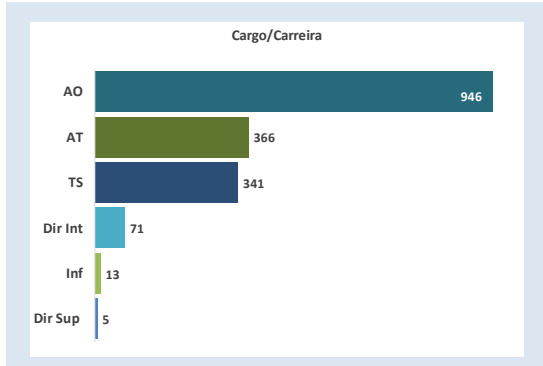
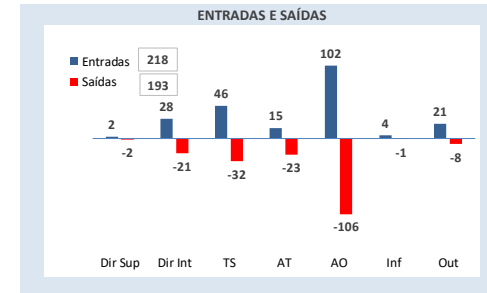
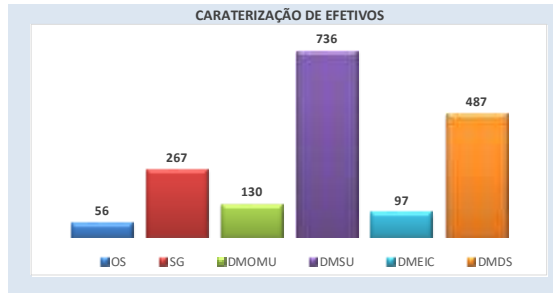
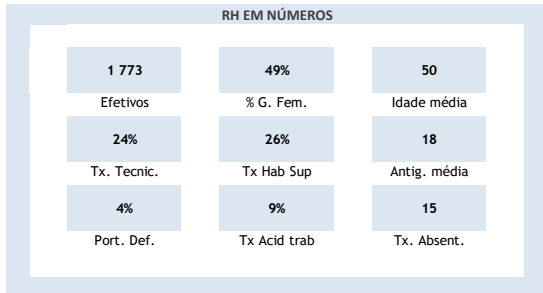
	2020	2021
TAXAS	%	%
Taxa de ROTAÇÃO ANUAL [(N.º admissões + n.º saídas)/2]/(total efetivos ano anterior*100)	19	18
Taxa de ROTAÇÃO FEMININA [(N.º admissões M + n.º saídas M)/2]/(total efetivos M ano anterior*100)	19	17
Taxa de ROTAÇÃO MASCULINA [(N.º admissões H + n.º saídas H)/2]/(total efetivos H ano anterior*100)	18	19
Taxa de ABSENTISMO ANUAL N.º dias ausência/[(n.º dias trabalháveis*total efetivos)]*100)	16	15
Taxa de ABSENTISMO FEMININA N.º dias ausência M/[(n.º dias trabalháveis*total M)]*100)	17	17
Taxa de ABSENTISMO MASCULINA N.º dias ausência H/[(n.º dias trabalháveis*total H)]*100)	15	15
Taxa SINDICALIZAÇÃO N.º trabalhadores sindicalizados/efetivos	45	31

DASHBOARD - SÍNTESE BALANÇO SOCIAL 2021

BALANÇO SOCIAL 2021
Secretaria - Geral | Departamento de Recursos Humanos

Dashboard
Síntese do Balanço Social 2021
Departamento de Recursos Humanos

31/12/2021



TOTAL QUADROS BALANÇO SOCIAL 2021 - SIAL

RELAÇÃO JURÍDICA	SEXO	DIRIGENTE SUPERIOR	DIRIGENTE INTERMÉDIO	TÉCNICO SUPERIOR	ASSISTENTE TÉCNICO	ASSISTENTE OPERACIONAL	BOMBEIROS	INFORMÁTICA	POLÍCIA MUNICIPAL	OUTROS	TOTAL
TOTAL	M	4	29	113	126	608	0	9	0	14	903
	F	1	42	228	240	338	0	4	0	17	870
	T	5	71	341	366	946	0	13	0	31	1773
COMISSÃO DE SERVIÇO	M	4	29							2	35
	F	1	42							8	51
	T	5	71	0	0	0	0	0	0	10	86
CTFP* POR TEMPO INDETERMINADO	M			113	126	589		9		12	849
	F			228	240	303		4		9	784
	T	0	0	341	366	892	0	13	0	21	1633
CTFP A TERMO RESOLUTIVO CERTO	M					19					19
	F					35					35
	T	0	0	0	0	54	0	0	0	0	54
CTFP A TERMO RESOLUTIVO INCERTO	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OUTRAS	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

*CTFP: Contrato de Trabalho em Funções Públicas

Q 1.1.

CONTAGEM DOS PRESTADORES DE SERVIÇO (PESSOAS SINGULARES) SEGUNDO A MODALIDADE DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E GÉNERO

MODALIDADE	SEXO	REGIME
TOTAL	M	25
	F	28
	T	53
TAREFA	M	
	F	
	T	0
AVENÇA	M	25
	F	28
	T	53

ESCALÃO ETÁRIO	SEXO	DIRIGENTE SUPERIOR	DIRIGENTE INTERMÉDIO	TÉCNICO SUPERIOR	ASSISTENTE TÉCNICO	ASSISTENTE OPERACIONAL	BOMBEIROS	INFORMÁTICA	POLÍCIA MUNICIPAL	OUTROS	TOTAL
TOTAL	M	4	29	113	126	608	0	9	0	14	903
	F	1	42	228	240	338	0	4	0	17	870
	T	5	71	341	366	946	0	13	0	31	1773
MENOS DE 20 ANOS	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	M					6					6
	F					1				1	2
	T	0	0	0	0	7	0	0	0	1	8
25 - 29	M			1	4	30				1	36
	F			4	6	11				3	24
	T	0	0	5	10	41	0	0	0	4	60
30 - 34	M			7	5	43				1	56
	F		1	1	4	20				1	27
	T	0	1	8	9	63	0	0	0	2	83
35 - 39	M			6	8	48		2		2	66
	F		1	12	12	30					55
	T	0	1	18	20	78	0	2	0	2	121
40 - 44	M		6	17	22	80		3		1	129
	F		10	52	21	45					128
	T	0	16	69	43	125	0	3	0	1	257
45 - 49	M	2	8	30	18	81		2		4	145
	F	1	10	49	33	54		2		4	153
	T	3	18	79	51	135	0	4	0	8	298
50 - 54	M		6	19	19	82		1			127
	F		12	35	54	58				3	162
	T	0	18	54	73	140	0	1	0	3	289
55 - 59	M	2	4	15	27	127				1	176
	F		5	46	74	62		1		4	192
	T	2	9	61	101	189	0	1	0	5	368
60 - 64	M		4	14	20	91		1		4	134
	F		2	23	28	39		1		1	94
	T	0	6	37	48	130	0	2	0	5	228
65 - 69	M		1	4	3	20					28
	F		1	6	8	18					33
	T	0	2	10	11	38	0	0	0	0	61
70 OU MAIS ANOS	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

AGRUPAMENTOS	SEXO	DIRIGENTE SUPERIOR	DIRIGENTE INTERMÉDIO	TÉCNICO SUPERIOR	ASSISTENTE TÉCNICO	ASSISTENTE OPERACIONAL	BOMBEIROS	INFORMÁTICA	POLÍCIA MUNICIPAL	OUTROS	TOTAL
TOTAL	M	4	29	113	126	608	0	9	0	14	903
	F	1	42	228	240	338	0	4	0	17	870
	T	5	71	341	366	946	0	13	0	31	1773
ATÉ 5 ANOS	M	2	1	19	11	133		3		8	177
	F	1	4	35	18	119				13	190
	T	3	5	54	29	252	0	3	0	21	367
5 a 9	M			3	10	91					104
	F			8	2	21					31
	T	0	0	11	12	112	0	0	0	0	135
10 a 14	M		3	20	13	105		2			143
	F		7	38	15	41		1		1	103
	T	0	10	58	28	146	0	3	0	1	246
15 a 19	M		5	18	11	77		2		2	115
	F		9	44	41	46					140
	T	0	14	62	52	123	0	2	0	2	255
20 a 24	M		6	13	21	49				1	90
	F		10	37	45	51		1		1	145
	T	0	16	50	66	100	0	1	0	2	235
25 a 29	M		7	13	23	61		2			106
	F		6	25	68	40					139
	T	0	13	38	91	101	0	2	0	0	245
30 a 34	M	2	2	12	14	35				1	66
	F		2	30	24	17		2		2	77
	T	2	4	42	38	52	0	2	0	3	143
35 a 39	M		3	11	15	36				1	66
	F		1	6	23	2					32
	T	0	4	17	38	38	0	0	0	1	98
40 OU MAIS ANOS	M		2	4	8	21				1	36
	F		3	5	4	1					13
	T	0	5	9	12	22	0	0	0	1	49

NÍVEL DE ESCOLARIDADE	SEXO	DIRIGENTE SUPERIOR	DIRIGENTE INTERMÉDIO	TÉCNICO SUPERIOR	ASSISTENTE TÉCNICO	ASSISTENTE OPERACIONAL	BOMBEIROS	INFORMÁTICA	POLÍCIA MUNICIPAL	OUTROS	TOTAL
TOTAL	M	4	29	113	126	608	0	9	0	14	903
	F	1	42	228	240	338	0	4	0	17	870
	T	5	71	341	366	946	0	13	0	31	1773
MENOS DE 4 ANOS DE ESCOLARIDADE	M					1					1
	F										0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
4 ANOS DE ESCOLARIDADE	M					102					102
	F					38					38
	T	0	0	0	0	140	0	0	0	0	140
6 ANOS DE ESCOLARIDADE	M				2	175					177
	F					69					69
	T	0	0	0	2	244	0	0	0	0	246
9 ANOS DE ESCOLARIDADE	M		1		15	221				1	238
	F				35	103				1	139
	T	0	1	0	50	324	0	0	0	2	377
11 ANOS DE ESCOLARIDADE	M				10	11		1		1	23
	F				23	4				1	28
	T	0	0	0	33	15	0	1	0	2	51
12 ANOS DE ESCOLARIDADE	M		1		94	97		4		11	207
	F			1	170	108		2		9	290
	T	0	1	1	264	205	0	6	0	20	497
BACHARELATO	M			2							2
	F			3		2		1			6
	T	0	0	5	0	2	0	1	0	0	8
LICENCIATURA	M	3	25	107	5	1		4		1	146
	F	1	41	208	12	12		1		6	281
	T	4	66	315	17	13	0	5	0	7	427
MESTRADO	M	1	2	3							6
	F		1	15		2					18
	T	1	3	18	0	2	0	0	0	0	24
DOUTORAMENTO	M			1							1
	F			1							1
	T	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2

NACIONALIDADE	SEXO	DIRIGENTE SUPERIOR	DIRIGENTE INTERMÉDIO	TÉCNICO SUPERIOR	ASSISTENTE TÉCNICO	ASSISTENTE OPERACIONAL	BOMBEIROS	INFORMÁTICA	POLÍCIA MUNICIPAL	OUTROS	TOTAL
TOTAL	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	2	1	2	0	0	0	0	5
	T	0	0	2	1	3	0	0	0	0	6
PAÍSES DA UNIÃO EUROPEIA	M										0
	F			1							1
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
CPLP*	M					1					1
	F			1	1						2
	T	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
OUTROS	M										0
	F					2					2
	T	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2

*CPLP: Comunidade dos Países de Língua Portuguesa

ESCALÃO ETÁRIO	SEXO	DIRIGENTE SUPERIOR	DIRIGENTE INTERMÉDIO	TÉCNICO SUPERIOR	ASSISTENTE TÉCNICO	ASSISTENTE OPERACIONAL	BOMBEIROS	INFORMÁTICA	POLÍCIA MUNICIPAL	OUTROS	TOTAL
TOTAL	M	0	1	4	3	20	0	0	0	1	29
	F	0	1	16	16	16	0	0	0	0	49
	T	0	2	20	19	36	0	0	0	1	78
MENOS DE 20 ANOS	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	M					2					2
	F										0
	T	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
25-29	M										0
	F				1						1
	T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
30-34	M					1					1
	F										0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
35-39	M					1					1
	F					2					2
	T	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
40-44	M					2					2
	F			3	1	1					5
	T	0	0	3	1	3	0	0	0	0	7
45-49	M					3				1	4
	F			7	1	1					9
	T	0	0	7	1	4	0	0	0	1	13
50-54	M					2					2
	F			2	3	2					7
	T	0	0	2	3	4	0	0	0	0	9
55-59	M				2	5					7
	F		1	1	5	6					13
	T	0	1	1	7	11	0	0	0	0	20
60-64	M		1	4	1	2					8
	F			3	5	2					10
	T	0	1	7	6	4	0	0	0	0	18
65-69	M					2					2
	F					2					2
	T	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
70 OU MAIS ANOS	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

MODALIDADE	SEXO	DIRIGENTE SUPERIOR	DIRIGENTE INTERMÉDIO	TÉCNICO SUPERIOR	ASSISTENTE TÉCNICO	ASSISTENTE OPERACIONAL	BOMBEIROS	INFORMÁTICA	POLÍCIA MUNICIPAL	OUTROS	TOTAL
TOTAL	M	2	13	16	3	73	0	4	0	9	120
	F	0	15	30	12	29	0	0	0	12	98
	T	2	28	46	15	102	0	4	0	21	218
PROCEDIMENTO CONCURSAL	M			13	1	64		4		8	90
	F			11		28				7	46
	T	0	0	24	1	92	0	4	0	15	136
CEDENCIA DE INTERESSE PUBLICO	M										0
	F			1							1
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
MOBILIDADE INTERNA	M			2	2	8					12
	F			13	9						22
	T	0	0	15	11	8	0	0	0	0	34
REGRESSO DE LICENÇA SEM REMUNERAÇÃO	M					1					1
	F				2	1					3
	T	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
COMISSÃO DE SERVIÇO	M									1	1
	F									5	5
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6
CEAGP/CEAGPA	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OUTRAS SITUAÇÕES	M	2	13	1							16
	F		15	5	1						21
	T	2	28	6	1	0	0	0	0	0	37

*CEAGP/CEAGPA: Curso de Estudos Avançados em Gestão Pública/Curso de Estudos Avançados em Gestão Pública Autárquica

MODALIDADE	SEXO	DIRIGENTE SUPERIOR	DIRIGENTE INTERMÉDIO	TÉCNICO SUPERIOR	ASSISTENTE TÉCNICO	ASSISTENTE OPERACIONAL	BOMBEIROS	INFORMÁTICA	POLÍCIA MUNICIPAL	OUTROS	TOTAL
TOTAL	M	1	8	8	7	67	0	0	0	4	95
	F	1	13	24	16	39	0	1	0	4	98
	T	2	21	32	23	106	0	1	0	8	193
CADUCIDADE	M				1	31					32
	F					22					22
	T	0	0	0	1	53	0	0	0	0	54
REVOGAÇÃO (ACORDO MÚTUO)	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RESOLUÇÃO OU EXONERAÇÃO (Iniciativa Empregador)	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RESOLUÇÃO, DENÚNCIA OU EXONERAÇÃO (Iniciativa Trabalhador)	M					10					10
	F			1	1	5					7
	T	0	0	1	1	15	0	0	0	0	17
SANÇÃO DISCIPLINAR	M					1					1
	F										0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
CONCLUSÃO SEM SUCESSO PERÍODO EXPERIMENTAL	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FIM DE SITUAÇÃO DE MOBILIDADE INTERNA	M			1		2					3
	F			5	2			1			8
	T	0	0	6	2	2	0	1	0	0	11
FIM DE SITUAÇÃO DE CEDÊNCIA DE INTERESSE PÚBLICO	M			1							1
	F										0
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
MORTE	M					2					2
	F					2					2
	T	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
REFORMA / APOSENTAÇÃO	M		1	1	3	15					20
	F		1	0	5	8					14
	T	0	2	1	8	23	0	0	0	0	34
LIMITE IDADE	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CESSAÇÃO COMISSÃO DE SERVIÇO	M	1	6							4	11
	F	1	12							4	17
	T	2	18	0	0	0	0	0	0	8	28
OUTROS	M		1	5	3	6					15
	F			18	8	2					28
	T	0	1	23	11	8	0	0	0	0	43

Q 10

CONTAGEM DOS POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS DURANTE O ANO POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO A DIFICULDADE DE RECRUTAMENTO

MOTIVO		DIRIGENTE SUPERIOR	DIRIGENTE INTERMÉDIO	TÉCNICO SUPERIOR	ASSISTENTE TÉCNICO	ASSISTENTE OPERACIONAL	BOMBEIROS	INFORMÁTICA	POLÍCIA MUNICIPAL	OUTROS	TOTAL
TOTAL	T	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
NÃO ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IMPUGNAÇÃO DE PROCEDIMENTO CONCURSAL	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FALTA DE APROVAÇÃO DO ÓRGÃO EXECUTIVO	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PROCEDIMENTO CONCURSAL IMPROCEDENTE	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PROCEDIMENTO CONCURSAL EM DESENVOLVIMENTO	T	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2

MOTIVO DE MUDANÇA	SEXO	DIRIGENTE SUPERIOR	DIRIGENTE INTERMÉDIO	TÉCNICO SUPERIOR	ASSISTENTE TÉCNICO	ASSISTENTE OPERACIONAL	BOMBEIROS	INFORMÁTICA	POLÍCIA MUNICIPAL	OUTROS	TOTAL
TOTAL	M	0	0	26	20	62	0	0	0	0	108
	F	0	0	51	41	28	0	0	0	0	120
	T	0	0	77	61	90	0	0	0	0	228
PROMOÇÕES (CARREIRAS NÃO REVISTAS E CARREIRAS SUBSISTENTES)	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PROCEDIMENTO CONCURSAL	M				1						1
	F										0
	T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
CONSOLIDAÇÃO DA MOBILIDADE NA CATEGORIA	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ALTERAÇÃO OBRIGATÓRIA DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO	M			26	19	62					107
	F			51	41	28					120
	T	0	0	77	60	90	0	0	0	0	227
ALTERAÇÃO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO POR OPÇÃO GESTIONÁRIA (REGRA)	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ALTERAÇÃO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO POR OPÇÃO GESTIONÁRIA (EXCEÇÃO)	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Q 14.1
CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO NOCTURNO, NORMAL E EXTRAORDINÁRIO, SEGUNDO O GÉNERO

	SEXO	TOTAL
TOTAL	M	3 348,0
	F	0,0
	T	3 348,0
NORMAL	M	3 348,0
	F	0,0
	T	3 348,0
EXTRAORDINÁRIO	M	0,0
	F	0,0
	T	0,0

Q 14.2
CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO DIURNO E NOCTURNO, SEGUNDO O GÉNERO

	SEXO	TOTAL
TOTAL	M	9 768,0
	F	4 758,0
	T	14 526,0
EXTRAORDINÁRIO DIURNO	M	9 768,0
	F	4 758,0
	T	14 526,0
EXTRAORDINÁRIO NOCTURNO	M	0,0
	F	0,0
	T	0,0

Q 14.3

CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO NOCTURNO, EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL E FERIADOS, SEGUNDO O GÉNERO

	SEXO	TOTAL
TOTAL	M	73 596,0
	F	27 648,0
	T	101 244,0
DESCANSO SEMANAL OBRIGATÓRIO	M	10 172,0
	F	4 508,0
	T	14 680,0
DESCANSO SEMANAL COMPLEMENTAR	M	53 446,0
	F	21 116,0
	T	74 562,0
FERIADOS	M	9 978,0
	F	2 024,0
	T	12 002,0

Q 15
DIAS DE AUSÊNCIA AO TRABALHO DURANTE O ANO POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO O MOTIVO DA AUSÊNCIA E GÉNERO

(EM DIAS)

MOTIVO	SEXO	DIRIGENTE SUPERIOR	DIRIGENTE INTERMÉDIO	TÉCNICO SUPERIOR	ASSISTENTE TÉCNICO	ASSISTENTE OPERACIONAL	BOMBEIROS	INFORMÁTICA	POLÍCIA MUNICIPAL	OUTROS	TOTAL
TOTAL DE DIAS DE AUSÊNCIA	M	0	0	3230,5	4038,5	26604	0	139	0	10	34022
	F	0	97	7459,5	9069,5	14275	0	96	0	38	31035
	T	0	97	10690	13108	40879	0	235	0	48	65057
CASAMENTO	M			10	31	3					44
	F					11					11
	T	0	0	10	31	14	0	0	0	0	55
PROTECÇÃO NA PARENTALIDADE	M			147	133	415					695
	F			480	364	542					1386
	T	0	0	627	497	957	0	0	0	0	2081
FALECIMENTO DE FAMILIAR	M			19	34	165,5					218,5
	F			42	87	93,5		3			225,5
	T	0	0	61	121	259	0	3	0	0	444
DOENÇA	M			91	104	2607		21			2823
	F		36	230	499	1638					2403
	T	0	36	321	603	4245	0	21	0	0	5226
POR ACIDENTE DE SERVIÇO OU DOENÇA PROFISSIONAL	M			177	189	5190					5556
	F			168	410	2374					2952
	T	0	0	345	599	7564	0	0	0	0	8508
ASSISTÊNCIA A FAMILIARES	M			38	15	143					196
	F		3	109	480	303					895
	T	0	3	147	495	446	0	0	0	0	1091
TRABALHADOR ESTUDANTE	M				34	10					44
	F			2	93,5	11					106,5
	T	0	0	2	127,5	21	0	0	0	0	150,5
POR CONTA DO PERÍODO DE FÉRIAS	M			2405,5	3335,5	14754		118		10	20623
	F		51	5510	6354,5	7934		87		38	19974,5
	T	0	51	7915,5	9690	22688	0	205	0	48	40597,5
COM PERDA DE VENCIMENTO	M					169					169
	F			360	424	213					997
	T	0	0	360	424	382	0	0	0	0	1166
CUMPRIMENTO DE PENA DISCIPLINAR	M				8	70					78
	F					20					20
	T	0	0	0	8	90	0	0	0	0	98
GREVE	M			28,5	45	507					580,5
	F		4	61,5	120	293					478,5
	T	0	4	90	165	800	0	0	0	0	1059
INJUSTIFICADAS	M					958,5					958,5
	F			365		543					908
	T	0	0	365	0	1501,5	0	0	0	0	1866,5
OUTRAS	M			314,5	110	1612					2036,5
	F		3	132	237,5	299,5		6			678,5
	T	0	3	446,5	347,5	1911,5	0	6	0	0	2714,5

Q 18

TOTAL DOS ENCARGOS COM PESSOAL DURANTE O ANO

ENCARGOS	VALOR
REMUNERAÇÃO BASE	25 291 583,40 €
SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS	2 290 005,15 €
PRÉMIOS DE DESEMPENHO	-----
PRESTAÇÕES SOCIAIS	2 398 485,14 €
OUTROS ENCARGOS COM PESSOAL	7 978 667,07 €
TOTAL	37 958 740,76 €

Q 18.1
SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS

SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS	VALOR
TRABALHO EXTRAORDINÁRIO (DIURNO E NOCTURNO)	114 901,82 €
TRABALHO NORMAL NOCTURNO	28 998,44 €
TRABALHO DIAS DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS (NÃO INCLUI TRABALHO EXTRAORDINÁRIO)	800 771,17 €
DISPONIBILIDADE PERMANENTE	0,00 €
OUTROS REGIMES ESPECIAIS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇO	0,00 €
RISCO, PENOSIDADE E INSALUBRIDADE	408 037,97 €
FIXAÇÃO NA PERÍFERIA	0,00 €
TRABALHO POR TURNOS	615 449,01 €
ABONO POR FALHAS	34 832,63 €
PARTICIPAÇÃO EM REUNIÕES	16 829,24 €
AJUDAS DE CUSTO	2 455,13 €
REPRESENTAÇÃO	260 999,57 €
SECRETARIADO	5 022,87 €
OUTROS SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS	1 707,30 €
TOTAL	2 290 005,15 €

Q 18.2
PRESTAÇÕES SOCIAIS

PRESTAÇÕES FAMILIARES	VALOR
ABONO DE FAMÍLIA	104 904,79 €
SUBSÍDIOS NO ÂMBITO DA PROTECÇÃO DA PARENTALIDADE	18 655,70 €
SUBSÍDIO DE EDUCAÇÃO ESPECIAL	666,43 €
SUBSÍDIO MENSAL VITALÍCIO	0,00 €
SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO	1 796 396,39 €
SUBSÍDIO DE FUNERAL	3 292,74 €
SUBSÍDIO DE MORTE	2 632,86 €
BENEFÍCIOS SOCIAIS	467 636,55 €
OUTRAS PRESTAÇÕES	4 299,68 €
TOTAL	2 398 485,14 €

Q 18.2.1
BENEFÍCIOS DE APOIO SOCIAL

	VALOR
GRUPOS DESPORTIVOS/CASA DE PESSOAL	180 000,00 €
REFEITÓRIOS	287 636,55 €
SUBSÍDIO DE FREQUÊNCIA DE CRECHE E DE EDUCAÇÃO PRÉ-ESCOLAR	0,00 €
COLÓNIA DE FÉRIAS	0,00 €
SUBSÍDIO DE ESTUDOS	0,00 €
APOIO SÓCIOECONÓMICO	0,00 €
OUTROS BENEFÍCIOS SOCIAIS	0,00 €
TOTAL	467 636,55 €

Q 19.1
CONTAGEM DOS ACIDENTES DE TRABALHO E DE DIAS DE TRABALHO PERDIDOS COM BAIXA POR GÉNERO (IN ITINERE)

CARACTERIZAÇÃO	SEXO	TOTAL	1 - 3 DIAS	4 - 30 DIAS	SUPERIOR A 30 DIAS	MORTAIS
NÚMERO DE ACIDENTES	M	103				M 0
	F	50				F 0
	T	153				T 0
NÚMERO DE ACIDENTES COM BAIXA	M		5	47	34	
	F		2	23	17	
	T		7	70	51	
N.º DIAS DE TRABALHO PERDIDOS COM ACIDENTES OCORRIDOS DURANTE O ANO	M		14	760	3164	
	F		4	361	1410	
	T		18	1121	4574	
N.º DIAS DE TRABALHO PERDIDOS COM ACIDENTES OCORRIDOS EM ANOS ANTERIORES	M		11	818	1893	
	F		3	247	1045	
	T		14	1065	2938	

Q 19.2
CONTAGEM DOS ACIDENTES DE TRABALHO E DE DIAS DE TRABALHO PERDIDOS COM BAIXA POR GÉNERO (NO LOCAL DE TRABALHO)

CARACTERIZAÇÃO	SEXO	TOTAL	1 - 3 DIAS	4 - 30 DIAS	SUPERIOR A 30 DIAS	MORTAIS
NÚMERO DE ACIDENTES	M	6				M 0
	F	9				F 0
	T	15				T 0
NÚMERO DE ACIDENTES COM BAIXA	M				6	
	F		1	6	2	
	T		1	6	8	
N.º DIAS DE TRABALHO PERDIDOS COM ACIDENTES OCORRIDOS DURANTE O ANO	M				587	
	F		2	106	154	
	T		2	106	741	
N.º DIAS DE TRABALHO PERDIDOS COM ACIDENTES OCORRIDOS EM ANOS ANTERIORES	M			44	156	
	F			97	501	
	T		0	141	657	

CASOS DE INCAPACIDADE PERMANENTE ABSOLUTA	
CASOS DE INCAPACIDADE PERMANENTE PARCIAL	11
CASOS DE INCAPACIDADE PERMANENTE ABSOLUTA PARA O TRABALHO HABITUAL	
CASOS DE INCAPACIDADE TEMPORÁRIA E ABSOLUTA	139
CASOS DE INCAPACIDADE TEMPORÁRIA E PARCIAL	18
TOTAL	168

Q 21
CONTAGEM DAS SITUAÇÕES DE DOENÇA PROFISSIONAL REGISTRADAS DURANTE O ANO

DOENÇA PROFISSIONAL	NÚMERO DE CASOS
EPICONDILITE/TENDINITE	4
TENDINOSE	2
TOTAL	0

Q 22
CONTAGEM DAS ACTIVIDADES DE MEDICINA NO TRABALHO E RESPECTIVOS ENCARGOS

	NÚMERO	TOTAL (EUROS)
TOTAL DOS EXAMES MÉDICOS EFECTUADOS	1223	70 982,92 €
EXAMES DE ADMISSÃO	130	7 545,20 €
EXAMES PERIÓDICOS	173	10 040,92 €
EXAMES OCASIONAIS E COMPLEMENTARES	920	53 396,80 €
EXAMES DE CESSAÇÃO DE FUNÇÕES		
DESPEAS COM MEDICINA DO TRABALHO		104 464,01 €
VISITAS AOS POSTOS DE TRABALHO		

Q 23

CONTAGEM DAS INTERVENÇÕES DAS COMISSÕES DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO POR TIPO

REUNIÕES DA COMISSÃO	0
VISITAS AOS LOCAIS DE TRABALHO	0
OUTRAS	0
TOTAL	0

Q 24

CONTAGEM DOS TRABALHADORES SUJEITOS A ACÇÕES DE REINTEGRAÇÃO PROFISSIONAL EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO OU DOENÇA

ALTERAÇÃO DAS FUNÇÕES EXERCIDAS	29
FORMAÇÃO PROFISSIONAL	0
ADAPTAÇÃO AO POSTO DE TRABALHO	
ALTERAÇÃO DO REGIME DE TRABALHO	0
MOBILIDADE INTERNA	3
TOTAL	32

Q 25
CONTAGEM DAS ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO REALIZADAS	1
TRABALHADORES ABRANGIDOS PELAS ACÇÕES REALIZADAS	2
TOTAL	3

Q 26
CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS

ENCARGOS DE ESTRUTURA MÉDICA E SEGURANÇA NO TRABALHO	205 058,86 €
EQUIPAMENTO DE PROTECÇÃO	83 672,63 €
FORMAÇÃO EM PREVENÇÃO DE RISCOS	120,00 €
OUTROS CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	60 733,62 €

Q 27
CONTAGEM DAS ACÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL POR TIPO SEGUNDO A DURAÇÃO DA ACÇÃO

	MENOS DE 30 HORAS	DE 30 A 59 HORAS	DE 60 A 119 HORAS	COM 120 HORAS OU MAIS	TOTAL
TOTAL	69	12	3	1	85
INTERNAS	17	1		1	19
EXTERNAS	52	11	3		66

Q 28
CONTAGEM DOS PARTICIPANTES EM ACÇÕES DE FORMAÇÃO POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO O TIPO DE ACÇÃO

	DIRIGENTE SUPERIOR	DIRIGENTE INTERMÉDIO	TÉCNICO SUPERIOR	ASSISTENTE TÉCNICO	ASSISTENTE OPERACIONAL	BOMBEIROS	INFORMÁTICA	POLÍCIA MUNICIPAL	OUTROS	TOTAL
TOTAL	3	54	140	89	109	0	10	0	17	422
INTERNAS	3	30	73	64	63		9		15	257
EXTERNAS		24	67	25	46		1		2	165

Q 29
CONTAGEM DAS HORAS DISPENDIDAS EM ACÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO O TIPO DE ACÇÃO

	DIRIGENTE SUPERIOR	DIRIGENTE INTERMÉDIO	TÉCNICO SUPERIOR	ASSISTENTE TÉCNICO	ASSISTENTE OPERACIONAL	BOMBEIROS	INFORMÁTICA	POLÍCIA MUNICIPAL	OUTROS	TOTAL
TOTAL DE HORAS	28	918	4382	2073	4184	0	425	0	9350	21360
ACÇÕES INTERNAS	28	662	1979	1652	1727		400		9350	15798
ACÇÕES EXTERNAS		256	2403	421	2457		25			5562

Q 30
DESPESAS ANUAIS COM FORMAÇÃO PROFISSIONAL

	VALOR
ACÇÕES INTERNAS	68 474,00 €
ACÇÕES EXTERNAS	5 840,00 €
TOTAL	74 314,00 €

Q 31
RELAÇÕES PROFISSIONAIS

	NÚMERO
TRABALHADORES SINDICALIZADOS	548
ELEMENTOS PERTENCENTES DA COMISSÃO DE TRABALHADORES	11
TOTAL DE VOTANTES PARA A COMISSÃO DE TRABALHADORES	1769

Q 32
DISCIPLINA

PROCESSOS TRANSITADOS DO ANO ANTERIOR	45
PROCESSOS INSTAURADOS DURANTE O ANO	36
PROCESSOS TRANSITADOS PARA O ANO SEGUINTE	19
PROCESSOS DECIDIDOS - ARQUIVADOS	3
PROCESSOS DECIDIDOS - REPREENSÃO ESCRITA	
PROCESSOS DECIDIDOS - MULTA	
PROCESSOS DECIDIDOS - SUSPENSÃO	2
PROCESSOS DECIDIDOS - DESPEDIMENTO POR FACTO IMPUTÁVEL AO TRABALHADOR	
PROCESSOS DECIDIDOS - CESSAÇÃO DA COMISSÃO DE SERVIÇO	
TOTAL	105

Q 35
DIRIGENTES E EQUIPARADOS

	DIRIGENTE SUPERIOR	DIRIGENTE INTERMÉDIO 1.º GRAU	DIRIGENTE INTERMÉDIO 2.º GRAU	DIRIGENTE INTERMÉDIO 3.º GRAU	CHEFE EQUIPA MULTIDISCIPLINAR		TOTAL
					EQUIPARADO DIRECTOR DEPARTAMENTO	EQUIPARADO CHEFE DIVISÃO	
N.º CARGOS PREVISTOS EM REGULAMENTO MUNICIPAL	5	20	49	11			85
N.º CARGOS PROVIDOS A 31/12	5	16	47	8			76