



**MUNICÍPIO DE ALMADA
CÂMARA MUNICIPAL**

EDITAL N.º 427 / 2014

PEDRO LUÍS FILIPE, DIRETOR MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO GERAL, no uso dos poderes que me foram delegados pelo Presidente da Câmara Municipal de Almada, através do seu despacho n.º 34/2013-2017, de 19 de outubro de 2013, torno público que:

A Câmara Municipal de Almada na sua reunião de 24 de setembro de 2014, **deliberou** favoravelmente e nos termos do disposto na alínea ccc), do n.º 1 do art.º 33º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, propor à Assembleia Municipal a aprovação da presente alteração ao Mapa de Pessoal para o ano de 2014, de acordo com o mapa em anexo, ao abrigo e nos termos da alínea o) do n.º 1 do art.º 25º da referida Lei n.º 75/2013 e da alínea a) do n.º 2 do art.º 3º do Decreto Lei n.º 209/2009 de 3 de Setembro, conjugado com o disposto no art.º 5º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, alterada pela Lei n.º 3-B/2010, de 28 de Abril

E para constar se passou o presente Edital e outros de igual teor que vão ser afixados nos lugares de estilo.

Almada, 29 de Setembro de 2014

O Diretor Municipal de Administração Geral

Mapa Resumo dos Postos de Trabalho por Cargo/Carreira/Categoria

Cargo/carreira/categoria	Total de Postos de Trabalho Preenchidos e por Preencher [1+2+13]	Total Postos de Trabalho Preenchidos por Vínculos [3+4+5+6+7]	N.º Postos de Trabalho										N.º Postos de Trabalho por Preencher						
			Preenchidos por Vínculo						Situação					N.º Postos de Trabalho por Preencher					
			CS	CTT		CTTR	CTTR (b)	CTTR (c)	CTTR (d)	a)	b)	c)	d)	e)	CS (f)	CS (g)	CTTR (h) Novos	CTTR (i)	Total (13)
				CTT	CTTR														
Adjunto da Presidência	1	1	1																
Adjunto de Vereação	5	5	5							5									
Chefe do Gabinete de Apoio à Presidência	1	1	1								1								
Secretariado do Gabinete de Apoio à Presidência	2	2	2								2								
Secretariado do Gabinete de Apoio à Vereação	5	2	2								2								3
Director Municipal	4	3	3									3							1
Director de Departamento Municipal	17	17	17							14	3								
Chefe de Divisão Municipal	43	40	40							30	10								3
Dirigente Intermediário 3.º Grau	3	3	3							3									0
Dirigente Intermediário 3.º ou 4.º Grau	3	0																	3
Técnico Superior	280	243	225			18						4	2	2					37 *
Educador de Infância	13	10	10																3 *
Informática	7	6	6																1 *
Coordenador Técnico	15	11	7			4													4
Fiscal Municipais	28	14	14											2					14
Assistente Técnico	386	364	340			10						3		13					22 *
Encarregado Geral Operacional	6	5	5																1
Encarregado Operacional	42	36	30																6
Assistente Operacional	977	891	742			2								16					141
Total	1838	1594	1385	74	1385	34	42	59	50	13	18	2	33	7	3	229	5	244	

- a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar na carreira;
b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMV;
c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 13 de Setembro;
d) Comissão de Serviço novo organismo;
e) Outras situações: Mobilidade interna no mesmo organismo; Licença sem vencimento; Período experimental no mesmo organismo; mobilidade intermunicipal;
f) A localização dos postos de trabalho por preencher, correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 13 de Outubro e da Lei nº 49/2013 de 19 de Agosto e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Alameda;
g) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 13 de Setembro;
h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento. Não incluem postos de trabalho correspondentes a necessidades transitorias a preencher por mobilidade interna;
i) Preenchidos ao abrigo da carreira Técnica Superior; 1 lugar na carreira Educador de Infância; 1 lugar na carreira Assistente Técnico por mobilidade interna intermunicipal;
j) Número de postos de trabalho a preencher para necessidadesazonais e de substituição de Ausiliários de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério da Educação - CTTM;

Mapa de Pessoal 2014
Gabinete de Apoio à Presidência e Vereação
ALTERAÇÃO AO MAPA

Competências	Cargo	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo		Situação								N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho
				CTTI	CS	a)	b)	c)		d)	e)	f)	g)			
						CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	OS	CS f) Recet.	CS g) Pa nomear			
Orientação para Resultados	Adjunto da Presidência	Comunicação Social	1		1			1							1	
		Total	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1		
		Arquitectura	1		1				1						1	
		Ensino Secundário	1		1				1						1	
		História	1		1				1						1	
Conhecimentos Especializados e Experiência	Adjunto de Vereação	Ensino	1		1				1						1	
		Comunicação Social	1		1				1						1	
		Total	5	0	5	0	5	0	0	0	0	0	0	5		
		Engenharia Materiais	1		1				1						1	
		Total	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1		
Responsabilidade e compromisso com o Serviço	Chefe do Gabinete de Apoio à Presidência	Total	7	0	7	0	0	1	6	0	0	0	0	7		
		Engenharia Materiais	1		1				1						1	
		Total	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1		
		Engenharia Materiais	1		1				1						1	
		Total	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1		
Responsabilidade e compromisso com o Serviço		Total Geral	7	0	7	0	0	1	6	0	0	0	0	7		

- a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;
b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;
c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;
d) Comissão de Serviço noutra entidade;
e) Outras situações: Mobilidade interna noutra entidade; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade;
f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 104/09, de 23 de Outubro e da Lei nº 49/2013 de 29 de Agosto e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada;
g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

Mapa de Pessoal 2014
Secretariado do Gabinete da Presidência e Apoio à Vereação
ALTERAÇÃO AO MAPA

Competências	Cargo	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo		Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho	
				CTI	CS	a)	b)	c)		d)	e)	(CS f)	(CS g)		
						CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	OS	Rest.	Pa nomear		
Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Responsabilidade e compromisso com o Serviço Planeamento e Organização	Secretariado do Gabinete de Apoio à Presidência	Tradução	1		1			1							1
		Geografia e Planeamento Regional	1		1			1							1
		Total	2	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
		3.º Ciclo	1		1				1						1
Conhecimentos Especializados e Experiência	Secretariado do Gabinete de Apoio à Vereação	12º ano	1		1				1						1
		a definir	0												3
		Total	2	0	2	0	0	2	2	0	0	0	0	0	5
		Total geral	4	0	4	0	0	2	2	0	0	0	0	3	7

- a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;
b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;
c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;
d) Comissão de Serviço noutra organização;
e) Outras situações: Mobilidade interna noutra organização; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade;
f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro e da Lei nº 19/2011 de 29 de Agosto e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.
g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

1000

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo		Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher	a) CS com LG MP	b) CS sem LG MP	c) Nomeados com LG MP	d) Nomeados sem LG MP	e) CS OS	f) CS II Reest.	g) CS III Pa nomear	
Orientação para Resultados Planejamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Optimização de Recursos Conhecimentos Especializados Experiência Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores Orientação para a Inovação e Mudança Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança	Chefe Divisão	Administrativa	1	1		1							1
		Actividades Económicas Serviços Urbanos	1	1			1						1
		Aprovisionamento	1	1		1							1
		Financiera	1	1		1							1
		Património	1	1		1							1
		Pessoal	1	1		1							1
		Social	1	1			1						1
		Desporto	1	1			1						1
		Infraestruturas Desportivas	1	1			1						1
		Equipamentos e Redes	1	1		1							1
		Ação Sociocultural	1	1		1							1
		Bibliotecas	1	1		1							1
		Estudos e Gestão Ambiental	1	1		1							1
		Equipamentos Culturais	1	1		1							1
		História Local Arquivo Histórico	1	1		1							1
		Protecção Civil	1	0	1						1		1
		Educação	1	1			1						1
		Equipamento e Recursos Educativos	1	1		1							1
		Juventude	1	1			1						1
		Turismo	1	1			1						1
		Habituação	1	1		1							1
		Obras	1	1		1							1
		Projectos	1	1		1							1

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo		Situação								N.º Faltas Trabalho a Preencher		Total Pontos de Trabalho	
			Total Lugares	Preenchidos	Por preencher	a) CS com lg MP	b) CS sem lg MP	c) Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	d) CS fora	e) OS	CS I) Rect.	CS II) P. a nomear			
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Literacia e Gestão das Pessoas Optimização de Recursos Conhecimentos Especializados Experiência Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores Orientação para a Inovação e Mudança Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança		Jardins e Espaços Verdes	1	1		1									1	
		Parque da Paz	1	1		1										1
		Solidaridade	1	1		1										1
		Costo Aplicacional	1	1			1									1
		Manutenção e Logística	1	1		1										1
		Trânsito e Segurança Rodoviária	1	1												1
		Museus e Património Cultural	1	1												1
		Administração Urbanística	4	3	1	2	1					1				4
		Cadastro Fundiária	1	1		1										1
		Técnico Administrativa	1	1		1										1
		Estudos e Planeamento	1	1		1										1
		Qualificação Urbana	1	1		1										1
		Educação e Sensibilização Ambiental	1	1		1										1
		Fiscalização Municipal	1	1			1									1
	Informação e Comunicação	1	1		1										1	
	Relações Públicas e Protocolo	1	1		1										1	
	Planeamento e Controlo, Estudos e Estatística	1	1		1										1	
Total			43	40	3	30	10	0	0	0	0	2	0		43	

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação								Nº Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher	a) CS com LG MP	b) CS sem LG MP	c) nomeados com LG MP	d) nomeados sem LG MP	e) CS fora	f) OS	CS II	CS II	CS II	Pa nomear	
Orientação para Resultados Trabalho de Equipe e Cooperação	Dirigentes 3.º Grau	Serviço de Cemitérios	1	1	0	1										1
		Serviço de Transportes e Manutenção	1	1	0	1										1
		Serviço de Cessão de Equipamentos Culturais	1	1	0	1										1
		Total	3	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Planejamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Responsabilidade e compromisso com o Serviço	Dirigentes 3.º ou 4.º Grau	Optimização de Recursos														
		Conhecimento Especializado Experiência	1	0	1									1		1
		Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores	1	0	1									1		1
		Orientação para a Inovação e Mudança	1	0	1									1		1
Orientação para a Segurança		Total	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	3

Mapa de Pessoal 2014
Dirigentes Superiores, Intermediários e Coordenadores Técnicos
ALTERAÇÃO AO MAPA

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo												Situação										N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher	a) CS com lg MP	b) CS sem lg MP	c) Nomeados com lg MP	d) Nomeados sem lg MP	e) CS fora	f) CS OS	g) Rest.	h) Pa nomear	Total													
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Conhecimentos e Supremacia Adaptação e Metódica Contínua Coordenação Relacionamento Interpessoal Responsabilidade e compromisso com o Serviço Tolerância à Pressão e Contrariedades	Coordenador Técnico	Processamento de Vencimentos e Abonos	1	1																1							
		Unidade de Apoio à Gestão DOH/VU	1	1																	1						
		Unidade de Apoio à Gestão DOM	1	1																	1						
		Tesouraria Municipal	1	1																	1						
		Unidade Apoio à Gestão DCAU 1 e 2	1	1																	1						
		Unidade Apoio à Gestão DCAU 3 e 4	1	0	1							1									1						
		Unidade Apoio à Gestão DTA	1	1																	1						
		Unidade Apoio à Gestão DM	1	0	1							1									1						
		Unid Operacional Conservação Espços Verdes	1	1																	1						
		Unid Operacional Infra-estruturas viárias e Intervenção Urbana	1	1																	1						
		Unid Operacional Manutenção e Logística	1	1																	1						
		Unidade Apoio Reconstrução Aug'is	1	0	1								1								1						
		Centro de Informação e Apoio Consumidor	1	1																	1						
		Unidade Apoio à Gestão DMDS	1	0	1																1						
		Turismo	1	1																	1						
Total			15	11	4	0	0	0	0	0	0	3	0							15							
Total Geral			85	74	11	50	13	0	4	0	0	9	0							85							

- a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;
b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMH;
c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;
d) Comissão de Serviço noutra organização;
e) Outras situações: Mobilidade interna noutra organização; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade;
f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher, correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 303/09, de 23 de Outubro e da Lei nº 49/2013 de 29 de Agosto e que compõem a estrutura orgânica dos Serviços Municipais de Almada;
g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

Competências	Carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo										Situação						N.º Postos Trabalho a prestar		Total Postos de Trabalho
			Total	CTTI		CTR		a)		b)		c)		d)	e)	f)	g)				
				CTTI	MI	CTIC	CTIM	CS com g MAP	CS sem g MAP	Homens com g MAP	Homens sem g MAP	CS fixa com g MAP	OS	novos	CTTR extra						
Orientação para Resultados	Técnico Superior	G1 - Administração Pública, Regional e Autárquica	6	5	1					2							1		7		
		G2 - Animação Socio Cultural	4	4															4		
		G3 - Arquitectura	30	29	1				5							1		2	32		
		G4 - Arquitectura Paisagista	5	5					1									1	6		
		G5 - Assessoria de Direcção	3	1	2													1	4		
		G6 - Biologia	2	2					1										2		
		G7 - Botânica	1	1															1		
		G8 - Ciências da Comunicação	9	9					2			1							9		
		G9 - Ciências da Educação	6	5	1				2						1		1		7		
		G10 - Ciências do Desenvolvimento e Cooperação	1	1					1										1		
Conhecimentos Especializados e Experiência		G11 - Ciências do Desporto	12	10	2													1	13		
		G12 - Ciências Documentais	2	2					1									1	3		
		G13 - Ciências Políticas	1	1															1		
		G14 - Ciências Sociais e Humanas	33	27	6				4						1		9		42		
Relacionamento Interpessoal		G15 - Contabilidade, Administração e Finanças	7	7															7		
		G16 - Design e Design de Comunicação	3	3															3		
Trabalho de Equipa e Cooperação		G17 - Direito	9	9					2									1	10		
		G18 - Economia e Gestão	17	16	1				5									1	18		
Tolerância à pressão e contrariedades		G19 - Eng. CMA	26	26					8									2	28		
		G20 - Eng. Técnica Agrária	2	2															2		
		G21 - Engenharia do Ambiente	5	5					3									2	7		
		G22 - Engenharia Electrotécnica	1	1															1		
		G23 - Engenharia Florestal	1	1															1		

Competências	Carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo					Situação						N.º Postos Trabalho e Previdência		Total Postos de Trabalho
			Total	CTTI		CTTR		a) CS com LAP	b) CS sem LAP	c) Nomeados com LAP	d) CS fora do MP	e) OS	h) Novos	i) CTTR extra		
				CTTI	MI	CTTRC	CTTRI									
Técnico Superior		C24 - Engenharia Geográfica e do Território	2		2									1		3
		C25 - Engenharia Informática	1	1												1
		C26 - Engenharia Médica	2	1	1			1								2
		C27 - Engenharia Química	1	1				1						1		2
		C28 - Ergonomia e Saúde Ambiental	3	3												3
		C29 - Física	1	1										1		2
		C30 - Geografia e Planeamento do Território	6	4	2			1								6
		C31 - Geologia	2	2												2
		C32 - Higiene e Segurança no Trabalho	1	1				1						1		2
		C33 - História	16	16				5		1				2		18
		C34 - História da Arte	3	3				1						1		4
		C35 - História e Arqueologia	1	1										2		3
		C36 - Informática de Gestão	3	2	1							1	1			4
		C37 - Línguas Literárias Modernas	5	5				2		1			1			6
		C38 - Medicina Veterinária	1	1									1			2
	C39 - Protecção Civil	1	1												1	
	C40 - Relações Públicas e Publicidade	3	3				1								3	
	C41 - Secretariado Internacional	1	1												1	
	C42 - Turismo	4	4												4	
	C43 - Ciências Agrárias	0	0										1		1	
	C44 - Higiene e Saúde Alimentar	0	0										1		1	

- a) Prescritos em Conselho de Serviço e com lugar noutra carreira;
b) Prescritos em Conselho de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMV;
c) Pessoal nomeado ao abrigo do art. 42º da Lei nº 75/2013 de 11 de Setembro;
d) Conselho de Serviço noutra entidade;
e) Outras situações: Mobilidade interna noutra entidade; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade;
f) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de emprego público por concurso de trabalho por tempo indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respetivo recrutamento. Estes incluem postos de trabalho correspondentes a necessidades transitorias a preencher por mobilidade interna;
g) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Ação Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério da Educação - CTR;

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho
			CTTI	CTTR	CTTRC	CTTRI	d) CS com lg MP	b) CS sem lg MP	c) Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	d) CS Extra	e) OS	h) Novos	i) CTTR extra	
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência	Educador de Infância	Ciências da Educação	9	9									3		12
		Direcção Pedagógica Adm Escolar	1	1											1
Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação															
Tolerância à pressão e contrariedades Orientação para o Serviço Público															

- a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;
b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMAG;
c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;
d) Comissão de Serviço noutra organização;
e) Outras situações: Mobilidade interna noutra organização; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade;
f) Número de postos de trabalho a preencher por via de constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento. Estes incluem postos de trabalho correspondentes a necessidades transitórias a preencher por mobilidade interna;
g) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério da Educação - CTTTR;

Competências	carreiras/ categorias	Formação académica e/ou profissional	Vínculo					Situação							N.º Postos Trabalho a preencher		Total Postos da Trabalho		
			Total	CTTI		CTTR			a) CS com IG MP	b) CS sem IG MP	c)		d) CS fora	e) OS	h) Novos	i) CTTR extra			
				CTTI	MI	CTTRC	CTTRM	Nomeados com IG MP			Nomeados sem IG MP								
Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação Tolerância à pressão e contrariedades	Informática	Grau 3 Nível 2																	
		Grau 3 Nível 1																	
		Grau 2 Nível 2																	
		Grau 2 Nível 1	1	1														1	
		Grau 1 Nível 3																	
		Grau 1 Nível 2																	
		Grau 1 Nível 1																	
		Estágio																	
		Grau 3 Nível 2	1	1															1
		Grau 3 Nível 1																	
		Grau 2 Nível 2																	
		Grau 2 Nível 1	2	2															2
		Grau 1 Nível 3																	
		Grau 1 Nível 2																	
		Grau 1 Nível 1	1	1															1
		Adjunto Nível 3																	
Adjunto Nível 2	1	1															1		
Adjunto Nível 1																			

- a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;
b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;
c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 47 da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;
d) Comissão de Serviço noutra entidade;
e) Outras situações: Mobilidade interna noutra entidade; licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade;
h) Número de postos de trabalho a preencher por via de constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento. Estão incluídos postos de trabalho correspondentes a necessidades transitórias a preencher por mobilidade interna;
i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Ajudantes de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério da Educação - CTTI;

Competências	carreira/ categoria	Formação acadêmica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação				N.º Postos Trabalho a Preencher				Total Postos de Trabalho
				CTTI	MI	CTTR	CTTRC	a) CS com lg MP	b) CS sem lg MP	c)		d) CS fora	e) OS	h) Novos	i) CTTR extra	
										Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP					
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público	Fiscal Municipal	2.ª Classe	8	8									1	13		21
Orientação para o Serviço Público Conhecimentos e Experiência		1.ª Classe														
Adaptação e Mobilidade Contínua Trabalho de Equipe e Cooperação		Principal	3	3									1			3
Trabalho de Equipe e Cooperação Relacionamento Interpessoal		Especialista	3	3											1	4
Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Tolerância à Pressão e Contrariedades		Especialista Principal														
Total geral			14	14	0	0	0	0	0	0	0	0	2	14	0	26

- a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;
b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;
c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 47.º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;
d) Comissão de Serviço noutra entidade;
e) Outras situações: Mobilidade interna noutra entidade; Licença sem vencimentos; Período experimental noutra entidade;
h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.
i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Ação Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTI;

Competências	Carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho		
				CTTI	MI	CTTR		a) CS com G MIP	b) CS sem G MIP	c) Nominados com G MIP	Nominados sem G MIP	d) CS fora	e) OS	h) Novos	f) CTTR extra			
						CTTRC	CTTRN											
Realização e Orientação para Realizadores Orientação para o Serviço Público Conhecimentos e Experiência Adaptação e Melhoria Contínua Trabalho da Equipa e Cooperação Relacionamento Interpessoal Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Tolerância à Pressão e Condições	Assistente Técnico	Ação Educativa	14					14									14	
		Atenção de pesos e medidas	2	2														2
		Agente Técnico Agrário	4	4														4
		Técnico-Administrativo	202	193	9					1			7	15				217
		Conselheiro Consumo	3	3														3
		Desenho Especialidade	2	2														2
		Avenagem Cultural	17	17									1					17
		Ambiente	6	6										2				8
		Arquivo	5	5											2			5
		Biblioteca e Documentação	25	24	1										2			27
		Construção Civil	5	5														5
		Educação	15	15														15
		Execução Fiscal	2	2									1	1				3
		Higiene e Segurança	1	1														1
Manutenção	9	9														9		
Mecânica	12	12										2				12		
Secretariado	13	13									1	1				13		
Desenho Projecto	15	15										1	1			16		
Comunicação	1	1														1		
Informática	2	2														2		
Técnico Profissional	3	3											1			4		
Tecnicista	4	4														4		
Topografia	2	2														2		

- a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;
b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMAG;
c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;
d) Comissão de Serviço noutra organização;
e) Outras situações: Mobilidade interna noutra organização; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; Mobilidade interna intermunicipal;
f) Número de postos de trabalho a preencher por via de constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativas legais em vigor no momento do respectivo recrutamento. Estes incluem postos de trabalho correspondentes a necessidades transitórias a preencher por mobilidade interna;
g) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Ação Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério da Educação - CTTI;

Mapa de Pessoal 2014
Encarregado Geral Operacional e Encarregado Geral
ALTERAÇÃO AO MAPA

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho
				CTT	CTTR			a) CS com lg MP	b) CS sem lg MP	c)		d) CS fora	e) OS	h) Novos	i) CTTR extra	
					MI	CTTRC	CTTRM			Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP					
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Conhecimentos e Experiência Coordenação Inovação e Qualidade Optimização de Recursos Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Orientação para a Segurança	Encarregado Operacional	Encarregado	14	14									2		16	
			Higiene e Limpeza	16	16									3		19
			Parques Desportivos e Recreativos	2	2											2
			Caril	1	1											1
			Mercados	3	3											3
			Parques Viaturas Automóveis	0	0									1		1
		Total	36	36	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	42	
		Encarregado Geral Operacional	Espacos Verdes	0	0									1		1
			Armazém	2	2											2
			Limpeza	3	3											3
			Total	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	6
Total			106	106	4	1	0	0	0	0	0	0	0	7	114	

- a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;
b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;
c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;
d) Comissão de Serviço noutra entidade;
e) Outras situações: Mobilidade interna noutra entidade; Licença sem vencimentos; Período experimental noutra entidade;
f) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento;
g) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTRM;
h) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTRM;

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação										N.º Postos Trabalho a Prender	Total Postos de Trabalho
				CTTI	MI	CTTR		a) CS com lg MAP	b) CS sem lg MAP	c) Nomados com lg MAP	d) Nomados sem lg MAP	e) CS OS	f) Novos	g) CTTR extra					
						CTTRC	CTTRU												
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Conhecimentos e Experiência Relacionamento Interpessoal Adaptação e Melhoria Contínua Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Orientação para a Segurança Trabalho de Equipa e Cooperação	Assistente Operacional	Ação Educativa	59	8		23	28							1	2	5	66		
		Museografia	4	4											2			4	
		Administrativo	77	76	1										5	3		80	
		Serviços Gerais	65	65											2	8		73	
		Limpeza e Varredura	292	282		30									2	55		347	
		Cond Maq Pesadas Veic Esp	76	69	1	6									1	7		83	
		Centímetros - Coveiros	7	7												3		10	
		Centímetros - Operador Forno Cementário	3	3														3	
		Armatéis	3	3												2		5	
		Mercados e Feiras	8	8														8	
		Condução Viaturas Pesadas	11	11											1	5		16	
		Condução Viaturas Leveiras	26	26											1	4		30	
		Condução de Transportes Colectivos	5	5														5	
		Natação	3	3												6		9	
		Electricista Automóveis	3	3												2		5	
		Impressão de Artes Gráficas	1	1														1	
		Mecânica	10	10												4		14	
		Autobusção	10	10											1	3		13	
		Calceutaria	7	7												2		9	
		Canalização	8	8												2		10	
		Electricista	8	8												1		9	
		Jardinagem	74	74												14		88	
		Pedreiro	23	23												7		30	
		Pintura	10	10												5		15	
		Conservação Viveiros	9	9														9	
		Lubrificação Automóvel	5	5												3		8	

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a preencher		Total Postos de Trabalho
							d)		b)		c)		d)	e)	
			CTTI	MI	CTTRC	CTTRI	CS com lg MAP	CS sem lg MAP	Nomeados com lg MAP	Nomeados sem lg MAP	CS fora	OS	Novos	CTTR extra	
Assistente Operacional		Carpintaria de Limpos	8	8											8
		Serralharia Civil	8	8									2		10
		Porta Miras (topografia)	2	2											2
		Sonoplastia	1	1											1
		Atendimento telefónico	4	4											4
		Canil (traçador animal)	1	1									1		2
			21	21									4		25
			21	21									4		25

- a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;
b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal do CHA;
c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 47º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;
d) Comissão de Serviço noutro organismo;
e) Outras situações: Mobilidade interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras
h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.
i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTR.