Câmara Municipal de Almada
Mapa de Pessoal por Carreira
2013

ALMADA
CÂMARA MUNICIPAL

Mapa Resumo dos Postos de Trabalho por Cargo/Carreira/Categoria

Cargo/carreira/categoria	Total de Postos de Trabalho Preenchidos e por Preencher [1=(2+14)]	Total Postos Trabalho Preenchidos por Vínculos [2=(3+4+5+6+7)]	N.º Postos de Trabalho										N.º Postos de Trabalho por Preencher						
			Preenchidos por Vínculo					Situação											
			CS	CTTI		CTTR							CS f)	CS g)	CTTI h)			CTTR i)	Total [14]
				CTTI	Mobilidade Interna	CTTRI	CTTRC								Novos [10]	Subst. CTTR [11]	Subst. Mob. Interna [12]		
			[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	a)	b)	c)	d)	e)	[8]	[9]				[13]	[14=(8+9+10+11+13)]
Adjunto Presidente	2	1	1	0						1				1					1
Adjunto Vereador	3	2	2	0						2				1					1
Chefe de Gabinete	1	1	1	0						1									0
Secretário Presidente	2	2	2	0						2									0
Secretário Vereador	3	1	1	0						1				2					2
Director Municipal	4	4	4	0	0			4											0
Director de Departamento Municipal	17	17	17	0	0			14	3										0
Chefe de Divisão Municipal	45	42	42	0	0			31	11				3						3
Dirigente Intermédio 3.º Grau	6	0	0	0	0								6						6
Dirigente Intermédio 4.º Grau	21	0	0	0									21						21
Técnico Superior	238	232	0	229	3					4	6	1			6		2		6
Educador de Infância	12	11	0	11		0									1				1
Informática	6	6	0	6		0													0
Coordenador Técnico	15	13	0	9	4								2				4		2
Fiscais Municipais	15	15	0	15	0	0													0
Assistente Técnico	363	360	0	344	2	14	0			3					3				3
Encarregado Geral Operacional	6	5	0	5											1				1
Encarregado Operacional	42	36	0	36	0										6				6
Assistente Operacional	910	829	0	776	0	30	23					1			42			39	81
Total	*1711*	*1577*	*70*	*1431*	*9*	*44*	*23*	*49*	*14*	*14*	*6*	*2*	*32*	*4*	*59*	*0*	*6*	*39*	*134*

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo,

e) Mobilidade Interna noutro organismo,

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro, e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR;

Câmara Municipal de Almada
Mapa de Pessoal por Carreira
2013

Competências	Cargo/carreira/categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo		Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher				Total Postos de Trabalho
				CTTI	CS	a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)		
						CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	MI fora	Reest.	P a nomear	Novos	Subst MI	
Orientação para Resultados																
Orientação para o Serviço Público	Adjunto Presidência	A definir											1			1
Planeamento e Organização		3.º Ciclo	1		1				1							1
Conhecimentos Especializados e Experiência			1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2
Responsabilidade e compromisso com o Serviço	Adjunto Vereação	Arquitectura	1		1				1							1
		Ensino Secundário	1		1				1							1
Relacionamento Interpessoal		A definir											1			1
Trabalho de Equipa e Cooperação			2	0	2	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	3
Tolerância à pressão e contrariedades																
	Chefe Gabinete	Comunicação Social	1		1			1					0			1
			1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Total			4	0	4	0	0	1	3	0	0	0	2	0	0	6

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Mobilidade Interna noutro organismo,

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro, e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro,

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR;

Câmara Municipal de Almada
Mapa de Pessoal por Carreira
2013

Competências	Cargo/carreira/categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo			Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher				Total Postos de Trabalho
			Total	CTTI	CS	a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)		
						CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	MI fora	Reest.	P a nomear	Novos	Subst MI	
Orientação para Resultados																
Orientação para o Serviço Público																
Planeamento e Organização	Secretariado Presidência	Tradução	1		1			1					0			1
Conhecimentos Especializados e Experiência		Geografia e Planeamento Regional	1		1			1								1
Responsabilidade e compromisso com o Serviço			2	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Relacionamento Interpessoal																
Trabalho de Equipa e Cooperação																
Tolerância à pressão e contrariedades	Secretariados de Vereação	3.º Ciclo	1		1				1							1
			0										2			2
			1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	3
Total			3	0	3	0	0	2	1	0	0	0	2	0	0	5

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira,
b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;
c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro,
d) Comissão de Serviço noutro organismo;
e) Mobilidade Interna noutro organismo,

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro, e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;
h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento
I) Numero de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR;

Câmara Municipal de Almada
Mapa de Pessoal por Carreira
2013

Competências	Cargo carreira	Formação académica e/ou profissional	Estrutura Orgânica			Vínculo			Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher				Total Postos de Trabalho
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher	Total	CTTI		a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)		
							CTTI	MI	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	MI fora	Reest.	P a nomear	Novos	Subst MI	
Liderança Visão Estratégica Gestão	Director Municipal	Administração Geral	1	1					1										1
		Mobilidade e Valorização Urbana	1	1					1										1
		Planeamento, Administração Território e Obras	1	1					1										1
		Desenvolvimento Social	1	1					1										1
		Subtotal	4	4	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Optimização de Recursos Visão Estratégica Decisão Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores Responsabilidade e compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança	Director Departamento	Planeamento Urbanístico	1	1					1										1
		Comunicação	1	1					1										1
		Saúde Ocupacional	1	1					1										1
		Assuntos Jurídicos	1	1					1										1
		Arte Contemporânea	1	1					1										1
		Planeamento Estratégico e Desenvolvimento Económico	1	1					1										1
		Gestão Recursos Humanos	1	1					1										1
		Obras Municipais	1	1					1										1
		Administração Urbanística	1	1						1									1
		Cultura	1	1					1										1
		Educação e Juventude	1	1					1										1
		Salubridade, Espaços Verdes e Transportes	1	1					1										1
		Administração e Finanças	1	1					1										1
		Trânsito, Rede Viária e Manutenção	1	1					1										1
		Organização e Informática	1	1						1									1
		Acção Desportiva	1	1						1									1
		Estratégia Gestão Ambiental Sustentável	1	1					1										1
		Subtotal	17	17	0	0	0	0	14	3	0	0	0	0	0	0	0	0	17

Câmara Municipal de Almada
Mapa de Pessoal por Carreira
2013

Competências	Cargo carreira	Formação académica e/ou profissional	Estrutura Orgânica			Vínculo			Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher				Total Postos de Trabalho
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher	Total	CTTI		a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)		
							CTTI	MI	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	MI fora	Reest.	P a nomear	Novos	Subst MI	
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Optimização de Recursos Conhecimentos Especializados Experiência Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores Orientação para a Inovação e Mudança Responsabilidade e compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança	Chefe Divisão	Administrativa	1	1					1										1
		Actividades Económicas Serviços Urbanos	1	1						1									1
		Aprovisionamento	1	1					1										1
		Financeira	1	1					1										1
		Património	1	1					1										1
		Pessoal	1	1					1										1
		Social	1	1						1									1
		Desporto	1	1						1									1
		Infraestruturas Desportivas	1	1						1									1
		Equipamentos e Redes	1	1					1										1
		Acção Sociocultural	1	1					1										1
		Bibliotecas	1	1					1										1
		Estudos e Gestão Ambiental	1	1					1										1
		Equipamentos Culturais	1	1					1										1
		História Local Arquivo Histórico	1	1					1										1
		Protecção Civil	1	0	1										1				1
		Educação	1	1						1									1
		Equipamento e Recursos Educativos	1	1					1										1
		Juventude	1	1						1									1
		Turismo	1	1						1									1
		Habitação	1	1					1										1
		Obras	1	1					1										1
		Projectos	1	1					1										1

Câmara Municipal de Almada
Mapa de Pessoal por Carreira
2013

Competências	Cargo carreira	Formação académica e/ou profissional	Estrutura Orgânica			Vínculo			Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher				Total Postos de Trabalho
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher	Total	CTTI		a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)		
							CTTI	MI	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	MI fora	Reest.	P a nomear	Novos	Subst MI	
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Optimização de Recursos Conhecimentos Especializados Experiência Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores Orientação para a Inovação e Mudança Responsabilidade e compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança	Chefe Divisão	Jardins e Espaços Verdes	1	1					1										1
		Parque da Paz	1	1					1										1
		Salubridade	1	1					1										1
		Gestão Aplicacional	1	1						1									1
		Manutenção e Logística	1	1					1										1
		Trânsito e Segurança Rodoviária	1	1					1										1
		Museus e Património Cultural	1	1					1										1
		Administração Urbanística	4	3	1				2	1					1				4
		Gestão Fundiária	1	1					1										1
		Técnico Administrativa	1	1					1										1
		Transportes e Manutenção	1	1						1									1
		Estudos e Planeamento	1	1					1										1
		Qualificação Urbana	1	1					1										1
		Educação e Senbilização Ambiental	1	1					1										1
		Fiscalização Municipal	1	1						1									1
		Informação e Comunicação	1	1					1										1
		Relações Públicas e Protocolo	1	1					1										1
		Planeamento e Controlo, Estudos e Estatística	1	1					1										1
		Desenvolvimento Organizacional	1	0	1										1				1
		Subtotal	45	42	3	0	0	0	31	11	0	0	0	0	3	0	0	0	45

Câmara Municipal de Almada
Mapa de Pessoal por Carreira
2013

Competências	Cargo carreira	Formação académica e/ou profissional	Estrutura Orgânica			Vínculo			Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher				Total Postos de Trabalho
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher	Total	CTTI		a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)		
							CTTI	MI	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	MI fora	Reest.	P a nomear	Novos	Subst MI	
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Optimização de Recursos Conhecimentos Especializados Experiência Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores Orientação para a Inovação e Mudança Responsabilidade e compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança	Dirigentes 3.º Grau	Gab. Apoio à Câmara Municipal	1	0	1										1				1
		Gab. Auditoria Interna	1	0	1										1				1
		Gab. Assuntos Jurídicos e Notariado	1	0	1										1				1
		Gab. Execuções Fiscais	1	0	1										1				1
		Gab. ontra Ordenações	1	0	1										1				1
		Gab. Plano Director Municipal	1	0	1										1				1
		Subtotal	6	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	6
	Dirigentes 4.º Grau	Gab.Técnico SSBET	1	0	1										1				1
		Gab. Apoio à Assembleia Municipal	1	0	1										1				1
		Gab. Imagem e Marketing	1	0	1										1				1
		Gab. Gestão Orçamental - Receita	1	0	1										1				1
		Gab. Gestão Orçamental - Despesa	1	0	1										1				1
		Gab. Contabilidade Patrimonial	1	0	1										1				1
		Gab. Concursos Públicos	1	0	1										1				1
		Gab. Contratação Ajuste Directo e Gestão Stocks	1	0	1										1				1
		Serviço Cemitérios	1	0	1										1				1
		Recrutamento e Selecção	1	0	1										1				1
		Formação	1	0	1										1				1
		Gestão de Pessoal e Controlo Orçamental	1	0	1										1				1
		Equipamento 1.º Maio	1	0	1										1				1
		Gab. Sistemas de Informação Geográfica	1	0	1										1				1
		Gab. Reabilitação Urbana	1	0	1										1				1
		Gab.Técnico Florestal	1	0	1										1				1
		Gab. Gestão e Atendimento Social	1	0	1										1				1
		Gab. Programa Especial Realojamento	1	0	1										1				1
		Serviço Veterinário Municipal	1	0	1										1				1
		Gab de Apoio à Rede Social	1	0	1										1				1
		Gab Técnico Acção Sócio Escolar	1	0	1										1				1
		Subtotal	21	0	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	0	0	21

Câmara Municipal de Almada
Mapa de Pessoal por Carreira
2013

Competências	Cargo carreira	Formação académica e/ou profissional	Estrutura Orgânica			Vínculo			Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher				Total Postos de Trabalho
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher	Total	CTTI		a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)		
							CTTI	MI	CS com Ig MP	CS sem Ig MP	Nomeados com Ig MP	Nomeados sem Ig MP	CS fora	MI fora	Reest.	P a nomear	Novos	Subst MI	
	Coordenador Técnico	Processamento de Vencimentos e Abonos	1	1		1	1												1
		Unidade de Apoio a Gestão DOMVU	1	1		1	1												1
		Unidade de Apoio à Gestão DOM	1	1		1	1												1
		Tesouraria Municipal	1	1		1	1												1
Realização e Orientação para Resultados		Unidade Apoio à Gestão DGAU 1 e 2	1	1		1	1												1
Orientação para o Serviço Público		UnidadeApoio à Gestão DGAU 3 e 4	1	1		1	1												1
Conhecimentos e Experiência		Unidade Apoio à Gestão DTA	1	1		1	1												1
Adaptação e Melhoria Contínua		**Unidade Apoio à Gestão DH**	1	0	1	0									1				1
Coordenação		Unid Operacional Conservação Espaços Verdes	1	1		1		1										1	1
Relacionamento Interpessoal		Unid Operacional Infra-estruturas Viárias e Intervenção Urbana	1	1		1		1										1	1
Responsabilidade e compromisso com o Serviço		Unid Operacional Manutenção e Logística	1	1		1		1										1	1
Tolerância à Pressão e Contrariedades		**Unidade Apoio Reconversão Augi's**	1	0	1	0									1				1
		Centro de Informação e Apoio Consumidor	1	1		1		1										1	1
		Unidade Apoio à Gestão DMDS	1	1		1	1												1
		Turismo	1	1		1	1												1
		Subtotal	*15*	*13*	*2*	*13*	*9*	*4*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*2*	*0*	*0*	*4*	*15*
Total			108	76	32	13	9	4	49	14	0	0	0	0	32	0	0	4	108

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira,

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro,

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Mobilidade Interna noutro organismo,

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro, e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério da Educação - CTTR;

Câmara Municipal de Almada
Mapa de Pessoal por Carreira
2013

Competências	Cargo/carreira/ /categoria	Formação academica e/ou profissional	Vínculo					Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher						Total Postos de Trabalho
			Total	CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)			i)	
				CTTI	MI	CTTR C	CTTRI	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora com lg MP	MI fora	Reest.	P a nomear	Novos	Subst CTTR	Subst MI	CTTR extra	
Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação Tolerância à pressão e contrariedades	Técnico Superior	G1 - Administração Pública, Regional e Autárquica	5	5				2												5
		G2 - Animação Socio Cultural	4	4																4
		G3 - Arquitectura	30	30				5				2								30
		G4 - Arquitectura Paisagista	5	5				1		1						1				6
		G5 - Assessoria de Direcção	1	1																1
		G6 - Biologia	2	2				1												2
		G7 - Botânica	1	1																1
		G8 - Ciências da Comunicação	9	9				2		1										9
		G9 - Ciências da Educação	6	6				2				1						1		6
		G10 - Ciências do Desenvolvimento e Cooperação	1	1				1												1
		G11 - Ciências do Desporto	10	10								1								10
		G12 - Ciências Documentais	2	2				1												2
		G13 - Ciências Políticas	1	1																1
		G14 - Ciências Sociais e Humanas	28	28				4												28
		G15 - Contabilidade, Administração e Finanças	7	7												1				8
		G16 - Design e Design de Comunicação	3	3																3
		G17 - Direito	9	8	1			2												9
		G18 - Economia e Gestão	16	16				5								1				17
		G19 - Eng. Civil	28	27	1			8					1							28
		G20 - Eng. Técnica Agraria	2	2																2
		G21 - Engenharia do Ambiente	5	5				3								1				6
		G22 - Engenharia Electrotecnia	1	1																1
		G23 - Engenharia Florestal	1		1															1
		G24 - Engenharia Geográfica e do Território	2	2																2
		G25 - Engenharia Informática	1	1																1
		G26 - Engenharia Mecânica	1	1								1						1		1
		G27 - Engenharia Química	1	1				1								1				2
		G43 - Ensino Secundário	1	1																1
		G28 - Ergonomia e Saúde Ambiental	3	3																3
		G29 - Filosofia	2	2				1												2
		G30 - Geografias e Planeamento do Território	4	4																4
		G31 - Geologia	2	2																2

Câmara Municipal de Almada
Mapa de Pessoal por Carreira
2013

Competências	Cargo/carreira/ /categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo					Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher						Total Postos de Trabalho
			Total	CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)			i)	
				CTTI	MI	CTTR C	CTTRI	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora com lg MP	MI fora	Reest.	P a nomear	Novos	Subst CTTR	Subst MI	CTTR extra	
Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação Tolerância a pressão e contrariedades	Técnico Superior	G32 - Higiene e Segurança no Trabalho	1	1				1								1				2
		G33 - História	15	15				5		1		1								15
		G34 - Historia de Arte	3	3				1												3
		G35 - História e Arqueologia	1	1																1
		G36 - Informática de Gestão	3	3																3
		G37 - Linguas Literatura Moderna	5	5				2		1										5
		G38 - Medicina Veterinaria	1	1																1
		G39 - Protecção Civil	1	1																1
		G40 - Relações Públicas e Publicidade	3	3				1												3
		G41 - Secretariado Internacional	1	1																1
		G42 - Turismo	4	4																4
Total			232	229	3	0	0	49	0	4	0	6	1	0	0	6	0	2	0	238

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;
b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA,
c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro,
d) Comissão de Serviço noutro organismo;
e) Mobilidade interna noutro organismo.
f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro, e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.
g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro.

h) Numero de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministerio de Educação - CTTR.

Câmara Municipal de Almada
Mapa de Pessoal por Carreira
2013

Competências	Cargo/carreira/categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo					Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher						Total Postos de Trabalho
			Total	CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)			i)	
				CTTI	MI	CTTRC	CTTRI	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	MI fora	Reest.	P a nomear	Novos	Subst CTTR	Subst MI	CTTR extra	
Orientação para Resultados																				
Orientação para o Serviço Público																				
Planeamento e Organização																				
Conhecimentos Especializados																				
e Experiência																				
Responsabilidade e compromisso		Ciências da Educação	10	10												1				11
com o Serviço	Educador de Infância	Direcção Pedagógica Adm Escolar	1	1																1
Relacionamento Interpessoal																				
Trabalho de Equipa e Cooperação																				
Tolerância à pressão e contrariedades																				
Total			11	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	12

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;
b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;
c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro,
d) Comissão de Serviço noutro organismo;
e) Mobilidade Interna noutro organismo,

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro, e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;
h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.
i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR;

Câmara Municipal de Almada
Mapa de Pessoal por Carreira
2013

Competências	Cargo/carreira/categoria		Formação académica e/ou profissional	Vínculo					Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher						Total Postos de Trabalho
				Total	CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)			i)	
					CTTI	MI	CTTRC	CTTRI	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	MI fora	Reest.	P a nomear	Novos	Subst CTTR	Subst MI	CTTR extra	
Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Publico Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação Tolerância à pressão e contrariedades	Informática	Especialista de Informática	Grau 3 Nível 2																		
			Grau 3 Nível 1																		
			Grau 2 Nível 2																		
			Grau 2 Nível 1	1	1																1
			Grau 1 Nível 3																		
			Grau 1 Nível 2																		
			Grau 1 Nível 1																		
			Estagiário																		
		Técnico de Informática																			
			Grau 3 Nível 2	1	1																1
			Grau 3 Nível 1																		
			Grau 2 Nível 2																		
			Grau 2 Nível 1	2	2																2
			Grau 1 Nível 3																		
			Grau 1 Nível 2																		
			Grau 1 Nível 1	1	1																1
			Adjunto Nível 3																		
			Adjunto Nível 2	1	1																1
			Adjunto Nível 1																		
Total				6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;
b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;
c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;
d) Comissão de Serviço noutro organismo,
e) Mobilidade interna noutro organismo.
f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro, e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada
g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro,
h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Termo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento
i) Numero de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR;

Câmara Municipal de Almada
Mapa de Pessoal por Carreira
2013

Competências	Cargo/carreira/categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher						Total Postos de Trabalho
				CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)			i)	
				CTTI	MI	CTTRC	CTTRI	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	MI fora	Reest.	P a nomear	Novos	Subst CTTR	Subst MI	CTTR extra	
Realização e Orientação para Resultados																				
Orientação para o Serviço Público																				
Conhecimentos e Experiência																				
Adaptação e Melhoria Contínua		2.ª Classe	8	8																8
Trabalho de Equipa e Cooperação	**Fiscal Municipal**	1.ª Classe																		
Relacionamento Interpessoal		Principal	3	3																3
Responsabilidade e Compromisso		Especialista	4	4																4
com o Serviço		Especialista Principal																		
Tolerância à Pressão e Contrariedades																				
Total			*15*	*15*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*15*

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;
b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;
c) Pessoal nomeado ao abrigo do art º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;
d) Comissão de Serviço noutro organismo,
e) Mobilidade Interna noutro organismo,

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro, e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;
h) Numero de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento
i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministerio de Educação - CTTR;

Câmara Municipal de Almada
Mapa de Pessoal por Carreira
2013

Competências	Cargo/carreira/categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher						Total Postos de Trabalho
				CTTI		CTTR		*a)*	*b)*	*c)*		*d)*	*e)*	*CS f)*	*CS g)*	*h)*			*i)*	
				CTTI	*MI*	CTTRC	CTTRI	*CS com lg MP*	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	MI fora	*Reest.*	*P a nomear*	Novos	Subst CTTR	Subst MI	CTTR extra	
	Assistente Técnico	Acção Educativa	14				14													14
		Aferição de pesos e medidas	2	2																2
		Agente Técnico Agrario	4	4																4
		Técnico-Administrativo	195	194	1					1						2				197
		Conselheiro Consumo	3	3																3
		Desenho Especialidade	2	2																2
		Animação Cultural	17	17						1										17
Realização e Orientação para Resultados		Ambiente	6	6																6
Orientação para o Serviço Público		Arquivo	5	5																5
Conhecimentos e Experiência		Biblioteca e Documentação	24	23	1											1				25
Adpatação e Melhoria Contínua		Construção Civil	5	5																5
Trabalho de Equipa e Cooperação		Educação	15	15																15
Relacionamento Interpessoal		Execuções Fiscais	3	3																3
Responsabilidade e Compromisso com o Serviço		Higiene e Segurança	1	1																1
Tolerância à Pressão e Contrariedades		Museografia	9	9																9
		Natação	12	12																12
		Secretariado	14	14						1										14
		Desenho Projecto	16	16																16
		Comunicação	1	1																1
		Informática	2	2																2
		Técnico Profissional	4	4																4
		Tesouraria	4	4																4
		Topografia	2	2																2
Totall			*360*	*344*	*2*	*0*	*14*	*0*	*0*	*3*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*3*	*0*	*0*	*0*	*363*

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira,

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo,

e) Mobilidade Interna noutro organismo,

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro, e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro,

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR;

Câmara Municipal de Almada
Mapa de Pessoal por Carreira
2013

Competências	Cargo/carreira/categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher						Total Postos de Trabalho
				CTTI		CTTR		*a)*	*b)*	*c)*		*d)*	*e)*	*CS f)*	*CS g)*	*h)*			*i)*	
				CTTI	*MI*	CTTRC	CTTRI	*CS com lg MP*	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	MI fora	*Reest.*	*P a nomear*	Novos	Subst CTTR	Subst MI	CTTR extra	
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Conhecimentos e Experiência Coordenação Inovação e Qualidade Optimização de Recursos Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Orientação para a Segurança	Encarregado Operacional	Encarregado	14	14												2				16
		Higiene e Limpeza	16	16												3				19
		Parques Desportivos e Recreativos	2	2																2
		Canil	1	1																1
		Mercados	3	3																3
		Parques Viaturas Automóveis	0	0												1				1
		Sub-Total	36	36	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	42
	Encarregado Geral Operacional	Espaços Verdes	0	0												1				1
		Armazém	2	2																2
		Limpeza	3	3																3
		Sub-Total	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	6
Total			41	41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	48

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira,
b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;
c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro,
d) Comissão de Serviço noutro organismo;
e) Mobilidade interna noutro organismo;

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro, e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;
h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.
i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR,

Modelo B

Art.º 5 LVCR

Câmara Municipal de Almada
Mapa de Pessoal por Carreira
2013

Competências	Cargo/carreira/categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher						Total Postos de Trabalho
				CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)			i)	
				CTTI	MI	CTTRC	CTTRI	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	MI fora	Reest.	P a nomear	Novos	Subst CTTR	Subst MI	CTTR extra	
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Conhecimentos e Experiência Relacionamento Interpessoal Adaptação e Melhoria Contínua Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Orientação para a Segurança Trabalho de Equipa e Cooperação	Assistente Operacional	Acção Educativa	63	10		23	30												3	66
		Museografia	4	4																4
		Administrativo	79	79																79
		Serviços Gerais	66	66																66
		Limpeza e Varredura	274	274												26			30	330
		Cond Máq Pesadas Veic Esp	73	73												3			6	82
		Cemitérios - Coveiros	7	7												2				9
		Cemitérios - Operador Forno Crematório	3	3												1				4
		Armazéns	5	5																5
		Mercados e Feiras	9	9									1							9
		Fiscalização de Obras	1	1																1
		Condução Viaturas Pesadas	11	11																11
		Condução Viaturas Ligeiras	27	27																27
		Condução de Transportes Colectivos	5	5																5
		Natação	4	4																4
		Electricista Automóveis	3	3												2				5
		Impressão de Artes Gráficas	1	1																1
		Mecânica	10	10												1				11
		Asfaltação	11	11																11
		Calceteria	7	7																7
		Canalização	8	8												1				9
		Electricista	8	8												1				9
		Jardinagem	78	78												2				80
		Pedreiro	23	23												1				24
		Pintura	10	10																10
		Conservação Viveiros	9	9																9
		Lubificação Automóvel	6	6																6
		Carpintaria de Limpos	8	8												1				9
		Serralharia Civil	8	8												1				9
		Porta Miras (topografia)	2	2																2
		Sonoplastia	1	1																1
		Atendimento telefónico	4	4																4
		Canil (trat-apanhador animais)	1	1																1
Total			829	776	0	23	30	0	0	0	0	0	1	0	0	42	0	0	39	910

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira,

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA,

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo,

e) Mobilidade interna noutro organismo;

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro, e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR,

MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE ALMADA POR UNIDADE ORGÂNICA - 2013

UNIDADE ORGÂNICA	Cargos/Carreira/Categorias																				Total
	Director Municipal	Director Departamento Municipal	Chefe Divisão Municipal	Dirigentes 3.º Grau	Dirigentes 4.º Grau	Coordenador Técnico	Adjunto Presidente	Adjunto Vereador	Chefe de Gabinete	Secretário Presidente	Secretário Vereador	Técnico Superior	Educador de Infância	Informática	Fiscal Municipal	Assistente Técnico	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional		
	CS	CS	CS	CS	CS	CS	CS	CS	CS	CS	CS	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTR	
ORGÃOS DA AUTARQUIA																					
Total de Postos de Trabalho/Cargos Preenchidos	0	4	5	0	0	1	1	0	1	2	0	36	0	0	14	46	0	0	12	0	122
Postos de Trabalho a Preencher	0	0	0	2	3	0	1	1	0	0	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	12
Total	**0**	**4**	**5**	**2**	**3**	**1**	**2**	**1**	**1**	**2**	**2**	**39**	**0**	**0**	**14**	**46**	**0**	**0**	**12**	**0**	**134**
DIRECÇÃO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO GERAL																					
Total de Postos de Trabalho/Cargos Preenchidos	1	4	10	0	0	2	0	0	0	0	0	49	10	5	0	87	2	3	80	0	253
Postos de Trabalho a Preencher	0	0	1	3	11	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	2	0	0	3	0	23
Total	**1**	**4**	**11**	**3**	**11**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**51**	**11**	**5**	**0**	**89**	**2**	**3**	**83**	**0**	**276**
DIRECÇÃO MUNICIPAL DE MOBILIDADE E VALORIZAÇÃO URBANA																					
Total de Postos de Trabalho/Cargos Preenchidos	1	2	7	0	0	4	0	1	0	0	1	29	0	0	0	49	3	31	597	0	725
Postos de Trabalho a Preencher	0	0	1	0	4	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	6	39	36	89
Total	**1**	**2**	**8**	**0**	**4**	**5**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**	**30**	**0**	**0**	**0**	**49**	**4**	**37**	**636**	**36**	**814**
DIRECÇÃO MUNICIPAL DE PLANEAMENTO, ADMINISTRAÇÃO DO TERRITÓRIO E OBRAS																					
Total de Postos de Trabalho/Cargos Preenchidos	1	4	9	0	0	4	0	1	0	0	0	59	0	0	0	58	0	0	11	0	147
Postos de Trabalho a Preencher	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Total	**1**	**4**	**10**	**1**	**1**	**5**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**59**	**0**	**0**	**0**	**58**	**0**	**0**	**11**	**0**	**151**
DIRECÇÃO MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL																					
Total de Postos de Trabalho/Cargos Preenchidos	1	3	11	0	0	2	0	0	0	0	0	59	1	1	1	120	0	2	76	53	330
Postos de Trabalho a Preencher	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3	6
Total	**1**	**3**	**11**	**0**	**2**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**59**	**1**	**1**	**1**	**121**	**0**	**2**	**76**	**56**	**336**
Total de Postos de Trabalho/Cargos Preenchidos	**4**	**17**	**42**	**0**	**0**	**13**	**1**	**2**	**1**	**2**	**1**	**232**	**11**	**5**	**15**	**360**	**5**	**36**	**776**	**53**	**1577**
Postos de Trabalho por Preencher	0	0	3	6	21	2	1	1	0	0	2	6	1	0	0	3	1	6	42	39	134
CS Dirigentes	0	0	3	6	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30
CS Outras	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
CTTI - Novos Postos de Trabalho	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	6	1	0	0	3	1	6	42	0	61
Substituição de situações de CTTR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Substituição de situações de Mobilidade Interna	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	6
CTTR - Sazonalidade e outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	39	39
Total	**4**	**17**	**45**	**6**	**21**	**15**	**2**	**3**	**1**	**2**	**3**	**238**	**12**	**6**	**15**	**363**	**6**	**42**	**818**	**92**	**1711**

MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE ALMADA POR UNIDADE ORGÂNICA PARA 2013

UNIDADE ORGÂNICA	*(Atribuições e Competências nos termos do disposto no "Regulamento de Organização dos Serviços Municipais")*	Director Municipal	Director de Departamento	Chefe de Divisão	Dirigentes 3.º Grau	Dirigentes 4.º Grau	Coordenador Técnico	Adjunto do Presidente	Adjunto do Vereador	Chefe do Gabinete	Secretário do Presidente	Secretário do Vereador	Técnico Superior	Educador de Infância	Informática	Fiscal Municipal	Assistente Técnico	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	
		CS	CS	CS	CS	CS	CTFI	CS	CS	CS	CS	CS	CTFI	CTFI	CTFI	CTFI	CTFI	CTFI	CTFI	CTFI	CTTR
OA - ORGÃOS DA AUTARQUIA			4	5			1	1		1	2		36			14	46			12		122
Gab. Apoio à Assembleia Municipal (GAASM)																	2					2
Gabinete da Presidência (GP)								1		1	2		2				6			3		15
Gab. Apoio à Câmara (GACM)																	2					2
DEGAS - Departamento de Estratégia e Gestão Ambiental Sustentável			1										1				1					3
Divisão de Estudos e Gestão Ambiental (DEGA)				1									4									5
Divisão de Educação e Sensibilização Ambiental (DESA)				1									2				3					6
Centro de Arte Contemporânea (CAC)			1										7				4			4		16
Serviço de Saude Ocupacional CMA/SMAS (SSO/CMA/SMAS)			1										4				3			1		9
Centro de Informação e Atendimento ao Consumidor (CIAC)							1										3					4
DCOM - Departamento de Comunicação			1										5				7			2		15
Divisão de Informação e Comunicação (DIC)				1									7									8
Divisão de Relações Públicas e Protocolo (DIRP)				1									3				11			1		16
Divisão de Fiscalização Municipal (DFM)				1									1			14	4			1		21
Postos de trabalho preenchidos em CS e com lugar na carreira			4	4						1	2											11
Postos de trabalho em CS noutro organismo																						0
Postos de trabalho preenchidos em CS e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA				1				1														2
Postos de trabalho preenchidos por mobilidade interna proveniente de outros organismos																						0
Postos de trabalho em mobilidade noutros organismos																						0
Total de Postos de Trabalho/Cargos Preenchidos			4	5			1	1		1	2		36			14	46			12		122
Postos de Trabalho por Preencher		0	0	0	2	3	0	1	1	0	0	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	13
CS	Dirigentes				2	3																5
CS	Outras							1	1			2										4
CTFI -	Novos Postos de Trabalho												3									3
	Substituição de situações de CTTR																					0
	Substituição de situações de Mobilidade Interna						1															1
CTTR -	Sazonalidade e outros																					0
	Total		4	5	2	3	1	2	1	1	2	2	39	0	0	14	46	0	0	12	0	134

MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE ALMADA POR UNIDADE ORGÂNICA PARA 2013

UNIDADE ORGÂNICA	(Atribuições e Competências nos termos do disposto no "Regulamento de Organização dos Serviços Municipais")	Director Municipal	Director de Departamento	Chefe de Divisão	Dirigentes 3.º Grau	Dirigentes 4.º Grau	Coordenador Técnico	Adjunto de Presidente	Adjunto de Vereador	Chefe de Gabinete	Secretário de Presidente	Secretário de Vereador	Técnico Superior	Educador de Infância	Informática	Fiscal Municipal	Assistente Técnico	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional		
		CS	CS	CS	CS	CS	CTFT	CS	CS	CS	CS	CS	CTFT	CTFT	CTFT	CTFT	CTFT	CTFT	CTFT	CTFT	CTTR	
DMAG - Direcção Municipal de Administração Geral		1	4	10			2						51	10	5		87	2	3	80		255
	Direcção e apoio técnico e administrativo	1											1				2					4
DAF - Departamento de Administração e Finanças		0	1	5	0	0	1	0	0	0	0	0	21	0	0	0	36	2	3	56	0	125
	Direcção e apoio técnico e administrativo		1										2									3
	Tesouraria Municipal (TM)						1										4					5
	Divisão Administrativa (DA)			1									7				6			5		14
	Divisão Financeira (DFIN)			1									8				8					17
	Divisão de Aprovisionamento (DAPROV)			1									4				6	2		6		19
	Divisão de Património (DPAT)			1									3				5			1		10
	Divisão de Actividades Económicas e Serviços Urbanos (DAESU)			1									2				7		3	44		57
DAJ - Departamento de Assuntos Jurídicos			1										9				9					19
DRH - Departamento de Recursos Humanos			1	2			1						11	10			30			25		86
	Direcção e apoio técnico e administrativo		1										5				3			6		15
	Divisão de Pessoal (DPES)			1			1						5				17					24
	Divisão Social (DS)			1									1	10			18			17		47
DI - Departamento de Organização e Informática		0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	5	0	2	0	0	1	0	17
	Direcção e apoio Técnico e Administrativo		1														1			1		3
	Divisão de Gestão Aplicacional			1									2		2							5
	Divisão de Equipamentos e Redes			1									3		3		1					8
	Divisão de Desenvolvimento Organizacional (DDOR)												1									1
DPCE - Divisão de Planeamento e Controlo, Estudos e Estatística				1									3									4
Postos de trabalho preenchidos em CS e com lugar na carreira		1	3	7																		11
Postos de trabalho em CS noutro organismo																						0
Postos de trabalho preenchidos em CS e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA			1	3																		4
Postos de trabalho preenchidos por mobilidade interna proveniente de outros organismos																						0
Postos de trabalho em mobilidade noutros organismos													1							1		2
Total de Postos de Trabalho/Cargos Preenchidos		1	4	10	0	0	2	0	0	0	0	0	51	10	5		87	2	3	80		255
Postos de Trabalho por Preencher		0	0	1	3	11	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	2	0	0	3	0	23
CS	Dirigentes			1	3	11																15
CS	Outras																					0
CTFT -	Novos Postos de Trabalho												2	1			2			3		8
	Substituição de situações de CTTR																					0
	Substituição de situações de Mobilidade Interna																					0
CTTR -	Sazonalidade e Outros																					0
Total		1	4	11	3	11	2	0	0	0	0	0	53	11	5	0	89	2	3	83	0	278

Modelo A

Art.º 5 LVCP

MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE ALMADA POR UNIDADE ORGÂNICA PARA 2023

UNIDADE ORGÂNICA	(Atribuições e Competências nos termos do disposto no "Regulamento de Organização dos Serviços Municipais")	Director Municipal	Director de Departamento	Chefe de Divisão	Dirigentes 3.º Grau	Dirigentes 4.º Grau	Coordenador Técnico	Adjunto de Presidente	Adjunto de Vereador	Chefe de Gabinete	Secretário de Presidente	Secretario de Vereador	Técnico Superior	Educador de Infância	Informática	Fiscal Municipal	Assistente Técnico	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional		
		CS	CS	CS	CS	CS	CTFI	CS	CS	CS	CS	CS	CTFI	CTFI	CTFI	CTFI	CTFI	CTFI	CTFI	CTFI	CTFR	
DMDVU - DIRECÇÃO MUNICIPAL DE MOBILIDADE E VALORIZAÇÃO URBANA		1	2	7			4		1			1	29				49	3	31	597		725
Direcção e apoio técnico e administrativo		2					1		1			1	2				5			3		14
Serviço Municipal de Protecção Civil (PC)													2				1			1		4
DSEVT - Departamento de Salubridade, Espaços Verdes e Transportes			1	4			1						10				28	3	26	491		564
Direcção e apoio técnico e administrativo			1										7				8			4		15
Divisão de Salubridade (DS)				1									7				6	3	17	344		373
Divisão de Jardins e Espaços Verdes (DJEV)				1			1						3				7		8	82		102
Divisão de Parques da Paz (DPP)				1									2				3		1	18		25
Divisão de Transportes e Manutenção (DTM)				1									1				4			43		49
DTRVM - Departamento de Trânsito, Rede Viária e Manutenção		0	1	2	0	0	2	0	0	0	0	0	7	0	0	0	8	0	5	101	0	126
Direcção e apoio técnico e administrativo			1										1				1					3
Divisão de Trânsito e Segurança Rodoviária (DTSR)				1			1						5				5		1	40		53
Divisão de Manutenção e Logística (DML)				1			1						1				2		4	61		70
DH - Divisão de Habitação				1									8				7			1		17
Postos de trabalho preenchidos em CS e com lugar na carreira		2	2	5																		9
Postos de trabalho em CS noutro organismo																						0
Postos de trabalho preenchidos em CS e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA				1					1			1										3
Postos de trabalho preenchidos por mobilidade interna proveniente de outros organismos																						0
Postos de trabalho em mobilidade noutros organismos																						0
Total de Postos de Trabalho/Cargos Preenchidos		2	2	7	0	0	4	0	1	0	0	1	29	0	0	0	49	3	31	597	0	725
Postos de Trabalho por Preenchar		0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	6	39	36	89
CS	Dirigentes			1		4																5
CS	Outros																					0
CTFI -	Novos Postos de Trabalho						1						1					1	6	39		48
	Substituição de situações de CTFR																					0
	Substituição de situações de Mobilidade Interna						3						1									4
CTFR -	Sazonalidade e outros																				36	36
	Total	1	2	8	0	4	5	0	1	0	0	1	30	0	0	0	49	4	37	636	36	814

MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE ALMADA POR UNIDADE ORGÂNICA PARA 2013

UNIDADE ORGÂNICA (Atribuições e Competências nos termos do disposto no "Regulamento de Organização dos Serviços Municipais")	Director Municipal	Director de Departamento	Chefe de Divisão	Dirigentes 3.º Grau	Dirigentes 4.º Grau	Coordenador Técnico	Adjunto do Presidente	Adjunto de Vereador	Chefe de Gabinete	Secretário de Presidente	Secretário de Vereador	Técnico Superior	Educador de Infância	Informática	Fiscal Municipal	Assistente Técnico	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional		
	CS	CS	CS	CS	CS	CTFT	CS	CS	CS	CS	CS	CTFT	CTFT	CTFT	CTFT	CTFT	CTFT	CTFT	CTFT	CTTR	
DMPATO - DIRECÇÃO MUNICIPAL DE PLANEAMENTO, ADMINISTRAÇÃO DO TERRITÓRIO E OBRAS	1	4	9			4		1				58				58			11		146
Direcção e apoio técnico e administrativo	1							1				3				4					9
DAU - Departamento de Administração Urbanística		1	5			3						23				27			9		68
Direcção e apoio técnico e administrativo		1										1									2
Divisão Técnica- administrativa (DTA)			1			3						1				21			9		35
Divisão de Gestão Fundiária (DGF)			1									4				3					8
Divisão de Gestão de Administração Urbana 1 (DGAU 1)			1									3				1					5
Divisão de Gestão de Administração Urbana 2 (DGAU 2)												3				2					5
Divisão de Gestão de Administração Urbana 3 (DGAU 3)			1									6									7
Divisão de Gestão de Administração Urbana 4 (DGAU 4)			1									5									6
DPU - Departamento de Planeamento Urbanístico	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	16	0	0	0	8	0	0	0	0	27
Direcção e apoio técnico e administrativo		1										1									2
Divisão de Estudos e Planeamento (DEP)			1									7				3					11
Divisão de Qualificação Urbana (DQU)			1									8				5					14
DPEDE - Departamento Planeamento Estratégico e Desenvolvimento Económico		1										4				1					6
DOM - Departamento de Obras Municipais		1	2			1						12				18			2		36
Direcção e apoio técnico e administrativo		1				1						1				10					13
Divisão de Projectos (DP)			1									4				7			2		14
Divisão de Obras (DO)			1									7				1					9
Postos de trabalho preenchidos em CS e com lugar na carreira TS	1	3	8																		12
Postos de trabalho em CS noutro organismo																					0
Postos de trabalho preenchidos em CS e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA		1	1					1													3
Postos de trabalho preenchidos por mobilidade interna proveniente de outros organismos																					0
Postos de trabalho em mobilidade noutros organismos																					0
Total de Postos de Trabalho/Cargos Preenchidos	1	4	9	0	0	4	0	1	0	0	0	58	0	0	0	58	0	0	11	0	146
Postos de Trabalho a Preencher	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
CS — Dirigentes			1	1	1																3
CS — Outras																					0
CTFT - Novos Postos de Trabalho						1															1
Substituição de situações de CTTR																					0
Substituição de situações de Mobilidade Interna																					0
CTTR - Sazonalidade e outros																					0
Total	1	4	10	1	1	5	0	1	0	0	0	58	0	0	0	58	0	0	11	0	150

MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE ALMADA POR UNIDADE ORGÂNICA PARA 2013

UNIDADE ORGÂNICA	(Atribuições e Competências nos termos do disposto no "Regulamento de Organização dos Serviços Municipais")	Director Municipal	Director de Departamento	Chefe de Divisão	Dirigentes 3.º Grau	Dirigentes 4.º Grau	Coordenador Técnico	Adjunto do Presidente	Adjunto de Vereador	Chefe de Gabinete	Secretário de Presidente	Secretário de Vereador	Técnico Superior	Educador de Infância	Informática	Fiscal Municipal	Assistente Técnico	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional		
		CS	CS	CS	CS	CS	CTFT	CS	CS	CS	CS	CS	CTFT	CTFT	CTFT	CTFT	CTFT	CTFT	CTFT	CTFT	CTFR	
DMDS - DIRECÇÃO MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL		1	3	11			2						58	1	1	1	120		2	76	53	329
	Direcção e apoio técnico e administrativo	1					1						2				6			7		17
	DEJ - Departamento de Educação e Juventude	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0	0	0	56	0	0	6	53	112
	Direcção e apoio técnico e administrativo		1										1				4					6
	Divisão de Educação (DE)			1									6				20				53	80
	Divisão de Equipamentos Recreativos e Educativos (DERE)			1									4				2			2		9
	Divisão de Juventude (DJ)			1									2				10			4		17
	DC - Departamento de Cultura	0	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	16	1	1	1	48	0	0	31	0	105
	Direcção e apoio técnico e administrativo		1										1				2					4
	Divisão de Equipamentos Culturais (DEC)			1									3			1	5			14		24
	Divisão de Museus e Património Cultural (DMPC)			1									7	1			11			7		27
	Divisão de História Local e Arquivo Histórico (DHLAH)			1									2				5			1		9
	Divisão de Bibliotecas (DB)			1									5		1		25			9		41
	DAD - Departamento de Acção Desportiva	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	13	0	0	0	25	0	2	31	0	74
	Direcção e apoio técnico e administrativo		1														2					3
	Divisão de Infraestruturas Desportivas (DID)			1									9				21		2	31		64
	Divisão de Desporto (DD)			1									4				2					7
	DASC - Divisão de Acção Sócio Cultural			1									7				4			1		13
	DT - Divisão de Turismo			1			1						5				1					8
Postos de trabalho preenchidos em CS e com lugar na carreira		1	2	6																		9
Postos de trabalho em CS noutro organismo																						0
Postos de trabalho preenchidos em CS e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA			1	5																		6
Postos de trabalho preenchidos por mobilidade interna provenientes de outros organismos																						0
Postos de trabalho em mobilidade noutros organismos																						0
Total de Postos de Trabalho/Cargos Preenchidos		1	3	11	0	0	2	0	0	0	0	0	58	1	1	1	120	0	2	76	53	329
Postos de Trabalho por Preencher		0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3	6
CS	Dirigentes					2																2
CS	Outros																					0
CTFT -	Novos Postos de Trabalho																1					1
	Substituição de situações de CTFR																					0
	Substituição de situações de Mobilidade Interna												1									1
CTFR -	Sazonalidade e outros																				3	3
	Total	1	3	11	0	2	2	0	0	0	0	0	58	1	1	1	121	0	2	76	56	335
	Total Geral	4	17	45	6	21	15	2	3	1	2	3	238	12	6	15	363	6	42	918	92	1711